

# 京浜急行電鉄株式会社

## 第101期定時株主総会招集ご通知

日 時 2022年6月29日（水曜日）  
午前10時（受付開始：午前9時15分）

場 所 神奈川県横浜市西区高島2丁目18番1号  
横浜新都市ビル（そごう横浜店）9階  
新都市ホール

（新型コロナウイルス感染症の拡大の状況により、会場が変更になる場合がございます。）

### <株主の皆様へのお願い>

- ・新型コロナウイルス感染症の感染状況を踏まえて、株主の皆様の安全確保および感染拡大防止のために、郵送またはインターネット等により、議決権を事前行使いただき、ご来場をお控えくださいますようお願い申し上げます。
- ・会場が変更になる場合（京急グループ本社を予定）もさせていただきますので、ご来場前に、当社ウェブサイト (<https://www.keikyu.co.jp/>) を必ずご確認くださいませようお願い申し上げます。
- ・会場の座席数を減らして運営するため、当日ご来場いただいても入場をお断りする場合がございます。
- ・このほか、会場において、株主の皆様の安全確保および感染拡大防止のために、必要な措置を講じる場合がございますので、あらかじめご了承ください。

### 目次

第101期定時株主総会招集ご通知	1
株主総会参考書類	5
（添付書類）	
事業報告	21
連結計算書類	61
計算書類	63
監査報告	65

(証券コード 9006)

2022年6月7日

株 主 各 位

神奈川県横浜市西区高島1丁目2番8号

**京 浜 急 行 電 鉄 株 式 会 社**

取締役社長 川 俣 幸 宏

## 第101期定時株主総会招集ご通知

拝啓 平素は格別のご高配を賜り、厚くお礼申しあげます。

さて、当社第101期定時株主総会を下記のとおり開催いたしますので、ご案内申し上げます。

なお、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、2022年6月28日(火曜日)午後5時45分までに郵送またはインターネット等により、議決権を事前行使いただき、ご来場をお控えくださいますようお願い申し上げます。議決権行使方法につきましては、2頁をご参照ください。

敬 具

記

1. 日 時 2022年6月29日(水曜日) 午前10時
2. 場 所 神奈川県横浜市西区高島2丁目18番1号  
横浜新都市ビル(そごう横浜店) 9階 新都市ホール  
(末尾ご案内図をご参照ください。)
3. 目的事項  
報告事項
  1. 第101期(2021年4月1日から2022年3月31日まで)事業報告の内容、連結計算書類の内容ならびに会計監査人および監査役会の連結計算書類監査結果報告の件
  2. 第101期(2021年4月1日から2022年3月31日まで)計算書類の内容報告の件
- 決議事項
  - 第1号議案 剰余金の配当の件
  - 第2号議案 定款一部変更の件
  - 第3号議案 取締役9名選任の件
  - 第4号議案 監査役1名選任の件

以 上

1. 監査役が監査した事業報告ならびに会計監査人および監査役が監査した連結計算書類および計算書類は、本招集ご通知添付の各書類のほか、当社ウェブサイト(<https://www.keikyu.co.jp/>)に掲載している事業報告における主要な事業内容、主要な事業所等、従業員の状況、会計監査人の状況、会社の体制および方針、連結株主資本等変動計算書、連結注記表、株主資本等変動計算書および個別注記表であります。なお、事業報告における主要な事業内容、主要な事業所等、従業員の状況、会計監査人の状況、会社の体制および方針、連結株主資本等変動計算書、連結注記表、株主資本等変動計算書および個別注記表につきましては、法令および当社定款第15条の規定に基づき、本招集ご通知には記載していません。
2. 株主総会参考書類ならびに事業報告、連結計算書類および計算書類に修正が生じた場合は、当社ウェブサイト(<https://www.keikyu.co.jp/>)に掲載させていただきます。

## 議決権行使方法についてのご案内

新型コロナウイルス感染症の感染状況を踏まえて、株主の皆様の安全確保および感染拡大防止のために、郵送またはインターネット等により、議決権を事前行使いただき、ご来場をお控えくださいますようお願い申し上げます。

### 株主総会にご出席される場合



同封の議決権行使書用紙を会場受付にご提出ください。なお、資源節約のため、本招集ご通知をお持ちくださいますようお願い申し上げます。

**開催日時** 2022年6月29日（水曜日）午前10時  
(受付開始：午前9時15分)

### 株主総会にご出席されない場合【次の方法をご検討ください。】



#### 書面（郵送）による議決権行使

同封の議決権行使書用紙に議案に対する賛否をご表示いただき、ご返送ください。

**行使期限** 2022年6月28日（火曜日）午後5時45分到着分まで



#### インターネット等による議決権行使

詳細は3、4頁をご参照ください。

スマートフォンで議決権行使書用紙に記載のQRコード<sup>®</sup>を読み取る方法、または、パソコン等で当社の指定する議決権行使ウェブサイト (<https://www.web54.net>) にアクセスする方法で、議案に対する賛否をご入力ください。

(注) 「QRコード」は株式会社デンソーウェーブの登録商標です。

**行使期限** 2022年6月28日（火曜日）午後5時45分受付分まで

#### 議決権行使の取り扱い

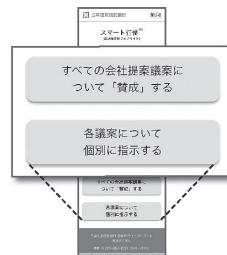
議決権行使書またはインターネット等により議決権を行使される際の取り扱いは、次のとおりとさせていただきます。

1. インターネット等により、複数回、議決権行使をされた場合は、最後に行われたものを有効な議決権行使とさせていただきます。
2. 議決権行使書とインターネット等の両方で議決権行使をされた場合は、後に到着したものを有効な議決権行使とさせていただきます。
3. 議決権行使書とインターネット等が同日に到着した場合は、インターネット等を有効な議決権行使とさせていただきます。

# インターネット等による議決権行使のご案内

## スマートフォンによる方法（スマート行使）

- 1 議決権行使書用紙右下に記載のQRコード®を読み取ることで、議決権行使コードおよびパスワードの入力なしで議決権行使ができます。
- 2 以降は画面の案内に従って賛否をご入力ください。



### 注意

議決権行使後に行使内容を変更する場合には、再度QRコード®を読み取っていただき、以下の「パソコン等による方法」で、再度議決権行使をお願いいたします。

(注)「QRコード」は株式会社デンソーウェブの登録商標です。

## パソコン等による方法

### 議決権行使ウェブサイト ▶ <https://www.web54.net>

- 1 議決権行使ウェブサイトへアクセス
- 2 ログイン
- 3 パスワード入力



- 1 「次へすすむ」をクリック



- 2 議決権行使書用紙に記載の「議決権行使コード」を入力
- 3 「ログイン」をクリック



- 4 議決権行使書用紙に記載の「パスワード」を入力
- 5 ご使用になる「新しいパスワード」を設定
- 6 「登録」をクリック  
以降は画面の案内に従って賛否をご入力ください。

(注) 設定した新しいパスワードは、大切に保管してください。

## パソコン等による方法に関するご注意

1. 議決権行使ウェブサイトをご利用いただく場合は、同封の議決権行使書用紙に記載の「**議決権行使コード**」および「**パスワード**」が必要になります。
2. パスワードは、議決権行使をされる方が株主様ご本人であることを確認するための重要な情報ですので、大切にお取り扱いください。
3. パスワードは、一定回数間違えるとロックされ使用できなくなります。ロックされてしまった場合、画面の案内に従ってお手続きください。なお、お電話によるパスワードのご照会にはお答えいたしかねます。
4. 議決権行使ウェブサイトへ接続できない場合は、ファイアウォール等の設定により、インターネットとの通信が制限されている場合が考えられますので、設定内容をご確認ください。
5. 議決権行使ウェブサイトは、ポップアップ機能を使用しておりますので、ポップアップ機能を自動的に遮断する機能（ポップアップブロック機能等）をご利用されている場合は、解除（または一時解除）のうえ、ご利用ください。

### インターネット等による議決権行使に関するお問い合わせ先

三井住友信託銀行 証券代行ウェブサポート

専用ダイヤル



0120-652-031

(受付時間 午前9時～午後9時)

(注) インターネット等による議決権行使を行っていただく際のプロバイダーおよび通信事業者の料金（接続料等）は、株主様のご負担となります。

#### 【機関投資家の皆様へ】

インターネットによる議決権行使のほかに、あらかじめお申し込みされた場合に限り、電磁的方法による議決権行使の方法として、議決権電子行使プラットフォーム（東証プラットフォーム）をご利用いただけます。

以上

## 株主総会参考書類

### 議案および参考事項

#### 第1号議案 剰余金の配当の件

当社は、株主の皆様への適切な利益還元を経営上の最重要政策と位置付け、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に資するため、財務の健全性の確保に努めるとともに、成長のための投資と株主還元を両立させることを基本方針としております。

当期の期末配当につきましては、株主の皆様の日頃のご支援、ご期待にお応えするため、次のとおりといたしたいと存じます。

#### 期末配当に関する事項

1. 株主に対する配当財産の割り当てに関する事項およびその総額

当社普通株式1株につき金5円 総額 1,377,019,635円

なお、中間配当金として1株につき5円をお支払いしておりますので、当期の年間配当金は、1株につき10円となります。

2. 剰余金の配当が効力を生じる日

2022年6月30日

## 第2号議案 定款一部変更の件

### 1. 提案の理由

「会社法の一部を改正する法律」（令和元年法律第70号）附則第1条ただし書きに規定する改正規定が2022年9月1日に施行されますので、株主総会資料の電子提供制度導入に備えるため、次のとおり変更するものであります。

- (1) 変更案第15条第1項は、株主総会参考書類等の内容である情報について、電子提供措置をとる旨を定めるものであります。
- (2) 変更案第15条第2項は、書面交付請求をした株主に交付する書面に記載する事項の範囲を限定するための規定を設けるものであります。
- (3) 株主総会参考書類等のインターネット開示とみなし提供の規定（現行定款第15条）は不要となるため、これを削除するものであります。
- (4) 上記の新設・削除に伴い、効力発生日等に関する附則を設けるものであります。

### 2. 変更の内容

変更の内容は、次のとおりであります。

（下線は変更部分を示しております。）

現 行 定 款	変 更 案
<u>（株主総会参考書類等のインターネット開示とみなし提供）</u> 第15条 本社は、株主総会の招集に際し、 株主総会参考書類、事業報告、計算書類および連結計算書類に記載または表示をすべき事項に係る情報を、法務省令に定めるところに従いインターネットを利用する方法で開示することにより、株主に対して提供したものとみなすことができる。	<削除>



### 第3号議案 取締役9名選任の件

取締役全員（9名）は、本株主総会の終結の時をもって任期満了となりますので、取締役9名の選任をお願いいたしたいと存じます。

取締役候補者は、次のとおりであります。

なお、取締役候補者については、半数以上が独立社外取締役に構成され、独立社外取締役を委員長とする指名・報酬委員会への諮問を経て、取締役会において決定しております。

候補者番号		氏名	現在の当社における地位	取締役会出席回数
1	再任	原 田 一 之	取締役会長(代表取締役)	13回/13回
2	再任	川 俣 幸 宏	取締役社長(代表取締役) 社長執行役員	13回/13回
3	再任	本 多 利 明	取締役専務執行役員	13回/13回
4	再任	浦 辺 和 夫	取締役専務執行役員	13回/13回
5	再任	佐 藤 憲 治	取締役常務執行役員	13回/13回
6	新任	櫻 井 和 秀	常務執行役員	-
7	再任 社外 独立	寺 島 剛 紀	取締役	13回/13回
8	再任 社外 独立	柿 崎 環	取締役	13回/13回
9	再任 社外 独立	野 原 佐 和 子	取締役	10回/10回

- (注) 1. 野原佐和子氏の出席回数は、2021年6月29日の取締役就任後に開催された取締役会のみを対象としております。
2. 当社は、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しており、候補者各氏は当該契約の被保険者であります。また、各候補者の選任が承認された場合には、新任候補者を含めた候補者各氏は当該契約の被保険者となります。当該契約の内容につきましては、事業報告（47頁）に記載のとおりであり、当該契約は本株主総会後に更新を予定しております。
3. 当社は、取締役（社外取締役に除く）および執行役員に対して株式報酬制度を導入しており、同制度に基づき原則として退任時に各候補者に交付される予定の株式数（2022年3月31日現在）を、各候補者が所有する当社株式数と併記しております。

候補者番号

は ら だ か ず ゆ き

1

原 田 一 之

生年月日  
1954年1月22日 (満68歳)

再任 男性



取締役会への出席回数

13回/13回

### 略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

1976年4月	当社入社	2013年6月	当社取締役社長
2007年6月	当社取締役	2013年6月	当社代表取締役 現在に至る
2010年6月	当社常務取締役	2019年6月	当社取締役社長執行役員
2011年6月	当社専務取締役	2022年4月	当社取締役会長 現在に至る

(重要な兼職の状況)

横浜新都市センター株式会社社外取締役 (2022年6月代表取締役社長に就任予定)

株式会社かんぽ生命保険社外取締役

日本空港ビルデング株式会社社外取締役

株式会社エヌケービー社外取締役

取締役在任年数	所有する当社の株式数	株式報酬制度に基づく交付予定株式の数
15年 (本株主総会終結時)	51,500株	7,350株

### 【取締役候補者とした理由】

原田一之氏は、主に鉄道事業および人事業務等に従事し、当該分野において豊富な業務経験、見識を有しております。また、2013年6月から、取締役社長として、2022年4月から、取締役会長として当社グループの経営を担っており、経営の重要事項の決定および業務執行の監督等の役割を適切に果たしていることから、引き続き取締役候補者としております。

(注) 同氏は、横浜新都市センター株式会社の代表取締役社長に就任する予定であり、同社は、当社の事業の部類に属する取引(建物の賃貸、駐車場の経営)を行っております。当社との間には、建物の賃貸借契約、ポイントサービス加盟店契約および電子マネー利用加盟店契約に関する取引があります。

候補者番号

2

かわ また ゆき ひろ

川俣 幸宏

生年月日  
1964年2月10日（満58歳）

再任 男性



取締役会への出席回数

13回／13回

## 略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

1986年4月	当社入社	2022年4月	当社代表取締役 現在に至る
2016年6月	当社取締役	2022年4月	当社グループ業務監査部担当
2019年6月	当社取締役常務執行役員		現在に至る
2022年4月	当社取締役社長執行役員		
	現在に至る		

## 取締役在任年数

6年（本株主総会終結時）

## 所有する当社の株式数

14,500株

## 株式報酬制度に基づく交付予定株式の数

3,675株

## 【取締役候補者とした理由】

川俣幸宏氏は、主にホテル事業および経営管理業務等に従事し、当該分野において豊富な業務経験、見識を有しております。また、2022年4月から、取締役社長として当社グループの経営を担っており、経営の重要事項の決定および業務執行の監督等の役割を適切に果たしていることから、引き続き取締役候補者としております。

招集ご通知

株主総会参考書類

事業報告

連結計算書類

計算書類

監査報告

候補者番号

3

ほん だ とし あき  
**本多 利明**生年月日  
1958年7月12日（満63歳）

再任 男性



取締役会への出席回数

13回／13回

**略歴、地位、担当および重要な兼職の状況**

1982年 4月	当社入社	2020年 6月	当社生活事業創造本部長
2011年 6月	当社取締役		現在に至る
2016年 6月	当社常務取締役	2021年 6月	当社代表取締役
2019年 6月	当社取締役専務執行役員	2021年 6月	当社品川開発推進室担当
	現在に至る		現在に至る

取締役在任年数

11年（本株主総会終結時）

所有する当社の株式数

21,200株

株式報酬制度に基づく交付予定株式の数

4,375株

**【取締役候補者とした理由】**

本多利明氏は、主にレジャー・サービス、開発事業等に従事し、当該分野において豊富な業務経験、見識を有しております。また、2011年6月から、取締役として経営の重要事項の決定および業務執行の監督等の役割を適切に果たしていることから、引き続き取締役候補者としております。

候補者番号

4

うら べ かず お  
**浦辺 和夫**生年月日  
1961年11月3日（満60歳）

再任 男性



取締役会への出席回数

13回／13回

**略歴、地位、担当および重要な兼職の状況**

1984年 4月	当社入社	2021年 6月	当社経営戦略室長	
2015年 6月	当社取締役		現在に至る	
2015年 6月	当社人事部担当	現在に至る	2022年 4月	当社取締役専務執行役員
2019年 6月	当社取締役常務執行役員		現在に至る	
2019年 6月	当社経理部担当			

取締役在任年数

7年（本株主総会終結時）

所有する当社の株式数

9,300株

株式報酬制度に基づく交付予定株式の数

3,675株

**【取締役候補者とした理由】**

浦辺和夫氏は、主に鉄道事業および経理、人事、総務業務等に従事し、当該分野において豊富な業務経験、見識を有しております。また、2015年6月から、取締役として経営の重要事項の決定および業務執行の監督等の役割を適切に果たしていることから、引き続き取締役候補者としております。

候補者番号

5

さとう けんじ  
佐藤 憲治生年月日  
1962年1月24日（満60歳）

再任 男性



取締役会への出席回数

13回／13回

## 略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

1984年 4月	当社入社	2021年 6月	当社取締役常務執行役員
2017年 6月	当社取締役		現在に至る
2017年 6月	株式会社京急ストア取締役社長	2021年 6月	当社広報・マーケティング室長
2019年 6月	当社取締役執行役員		現在に至る

取締役在任年数

5年（本株主総会終結時）

所有する当社の株式数

5,210株

株式報酬制度に基づく交付予定株式の数

3,175株

## 【取締役候補者とした理由】

佐藤憲治氏は、主に流通事業および広報・マーケティング業務等に従事し、当該分野において豊富な業務経験、見識を有しております。また、2017年6月から、取締役として経営の重要事項の決定および業務執行の監督等の役割を適切に果たしていることから、引き続き取締役候補者としております。

候補者番号

6

さくら い かず ひで  
櫻井 和秀生年月日  
1966年1月8日（満56歳）

新任 男性



取締役会への出席回数

—

## 略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

1988年 4月	当社入社	2022年 4月	当社鉄道本部長 現在に至る
2019年 6月	当社執行役員	2022年 4月	当社品川開発推進室担当
2022年 4月	当社常務執行役員		現在に至る

取締役在任年数

—

所有する当社の株式数

10,600株

株式報酬制度に基づく交付予定株式の数

2,800株

## 【取締役候補者とした理由】

櫻井和秀氏は、主に鉄道事業等に従事し、当該分野において豊富な業務経験、見識を有しております。また、2019年6月から、執行役員として業務執行の役割を果たしていることから、当社取締役として適任と判断し、取締役候補者としております。

招集ご通知

株主総会参考書類

事業報告

連結計算書類

計算書類

監査報告

候補者番号

7

てら じま よし のり  
寺島 剛紀

生年月日  
1959年1月2日（満63歳）

再任 社外 独立 男性



取締役会への出席回数

13回／13回

### 略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

2017年3月	日本生命保険相互会社代表取締役 副社長執行役員	2018年6月	当社取締役 現在に至る
2018年3月	同社取締役 (2018年7月退任)	2022年1月	当社指名・報酬委員会委員長 現在に至る
2018年4月	大星ビル管理株式会社代表取締役社長 現在に至る		

(重要な兼職の状況)  
大星ビル管理株式会社代表取締役社長

社外取締役在任年数

4年（本株主総会終結時）

所有する当社の株式数

0株

### 【社外取締役候補者としての理由および期待する役割】

寺島剛紀氏は、大手生命保険会社の元経営者として、資金運用や投資案件等に関して豊富な経験と幅広い見識を有しており、その経験および見識を業務執行の監督等に活かす役割を期待しております。また、2018年6月から、当社社外取締役としてその役割を適切に果たしていることから、引き続き社外取締役候補者としております。

- (注) 1. 同氏は、当社が定める「社外役員の独立性の判断基準」（17、18頁をご参照ください。）を充足しております。同氏は、日本生命保険相互会社の元取締役（2018年7月退任）であり、当社と同社との間には資金借入等の取引がありますが、同社からの借入額は借入金全体の10%未満であり、「社外役員の独立性の判断基準」で定める「当社の主要な借入先である会社」の基準（直近事業年度末において当社の資金調達につき代替性のない程度に依存している金融機関その他の大口債権者）には該当いたしません。
2. 同氏は、大星ビル管理株式会社の代表取締役社長であり、同社は、当社の事業の部類に属する取引（不動産賃貸業）を行っております。
3. 当社は、同氏を東京証券取引所から確保が義務付けられている独立役員として同取引所に届け出ております。
4. 当社は、同氏との間で、会社法第423条第1項の賠償責任を限定する契約を締結しており、当該契約に基づく賠償責任限度額は、法令の定める最低責任限度額となります。なお、同氏の選任が承認された場合は、同様の内容による責任限定契約を締結する予定であります。

候補者番号

8

かき ざき  
柿 崎たまき  
環生年月日  
1961年1月16日（満61歳）

再任 社外 独立 女性



取締役会への出席回数

13回／13回

## 略歴、地位、担当および重要な兼職の状況

2008年4月	東洋大学法科大学院教授 (2012年3月退任)	2017年6月	日本空港ビルデング株式会社社外監査役 現在に至る(2022年6月退任予定)
2012年4月	横浜国立大学国際社会科学研究院教授 (2014年3月退任)	2019年6月	当社企業価値分析会議委員 現在に至る
2014年4月	明治大学法学部教授 現在に至る	2020年6月	当社取締役 現在に至る
2016年6月	エーザイ株式会社社外取締役 (2020年6月退任)	2021年6月	株式会社秋田銀行社外取締役 現在に至る
2016年6月	三菱食品株式会社社外取締役 現在に至る	2022年6月	日本空港ビルデング株式会社 社外取締役(監査等委員)(就任予定)

(重要な兼職の状況)

明治大学法学部教授  
日本空港ビルデング株式会社社外監査役(2022年6月退任予定、同月社外取締役(監査等委員)に就任予定)  
三菱食品株式会社社外取締役  
株式会社秋田銀行社外取締役

## 社外取締役在任年数

2年(本株主総会終結時)

## 所有する当社の株式数

0株

## 【社外取締役候補者とした理由および期待する役割】

柿崎環氏は、内部統制や内部監査に関する分野を専門とする大学教授であり、空港ターミナルビル運営会社等の社外役員および大手医薬品会社の元社外役員として、豊富な経験と幅広い見識を有しており、その経験および見識を業務執行の監督等に活かす役割を期待しております。また、2020年6月から、当社社外取締役としてその役割を適切に果たしていることから、引き続き社外取締役候補者としております。

- (注) 1. 同氏は、当社が定める「社外役員の独立性の判断基準」(17、18頁をご参照ください。)を充足しておりません。同氏は、株式会社秋田銀行の社外取締役であります。同氏は、業務執行者ではありません。また、当社と同社との間には資金借入等の取引がありますが、同社からの借入額は借入金全体の10%未満であり、「社外役員の独立性の判断基準」で定める「当社の主要な借入先である会社」の基準(直近事業年度末において当社の資金調達につき代替性のない程度に依存している金融機関その他の大口債権者)には該当いたしません。
2. 当社は、同氏を東京証券取引所から確保が義務付けられている独立役員として同取引所に届け出ております。
3. 当社は、同氏との間で、会社法第423条第1項の賠償責任を限定する契約を締結しており、当該契約に基づく賠償責任限度額は、法令の定める最低責任限度額となります。なお、同氏の選任が承認された場合は、同様の内容による責任限定契約を締結する予定であります。

招集通知

株主総会参考書類

事業報告

連結計算書類

計算書類

監査報告

候補者番号

9

の は ら さ わ こ  
**野原 佐和子**生年月日  
1958年1月16日（満64歳）

再任 社外 独立 女性



取締役会への出席回数

10回／10回

**略歴、地位、担当および重要な兼職の状況**

2001年12月	株式会社イプシ・マーケティング研究所 代表取締役社長 現在に至る	2014年6月	株式会社ゆうちょ銀行社外取締役 (2020年6月退任)
2006年6月	日本電気株式会社社外取締役 (2012年6月退任)	2018年6月	東京瓦斯株式会社社外監査役 (2021年6月退任)
2009年10月	慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科 特任教授 (2019年9月退任)	2019年6月	第一三共株式会社社外取締役 現在に至る
2012年6月	株式会社損害保険ジャパン社外監査役 (2013年6月退任)	2020年4月	慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科 特任教授 (2022年3月退任)
2013年6月	NK S Jホールディングス株式会社 (現 SOMP Oホールディングス株式会社) 社外取締役 (2021年6月退任)	2021年6月	当社取締役 現在に至る
		2021年6月	東京瓦斯株式会社社外取締役 現在に至る (2022年6月退任予定)

(重要な兼職の状況)

株式会社イプシ・マーケティング研究所代表取締役社長  
第一三共株式会社社外取締役  
東京瓦斯株式会社社外取締役 (2022年6月退任予定)

社外取締役在任年数

1年 (本株主総会終結時)

所有する当社の株式数

0株

**【社外取締役候補者とした理由および期待する役割】**

野原佐和子氏は、ITビジネスにおける事業戦略やマーケティング戦略に関する会社の経営者であり、大手医薬品会社等の社外役員および政府関係会議の有識者委員として、豊富な経験と幅広い見識を有しており、その経験および見識を業務執行の監督等に活かす役割を期待しております。また、2021年6月から、当社社外取締役としてその役割を適切に果たしていることから、引き続き社外取締役候補者としております。

- (注) 1. 同氏は、当社が定める「社外役員の独立性の判断基準」(17、18頁をご参照ください。)を充足しております。
2. 当社は、同氏を東京証券取引所から確保が義務付けられている独立役員として同取引所に届け出ております。
3. 同氏は、2022年6月24日に開催される株式会社りそなホールディングスの定時株主総会において、社外取締役に選任される予定であります。
4. 当社は、同氏との間で、会社法第423条第1項の賠償責任を限定する契約を締結しており、当該契約に基づく賠償責任限度額は、法令の定める最低責任限度額となります。なお、同氏の選任が承認された場合は、同様の内容による責任限定契約を締結する予定であります。

## 第4号議案 監査役1名選任の件

本株主総会の終結の時をもって、現任監査役4名のうち、森脇朗氏は任期満了となりますので、監査役1名の選任をお願いいたしたいと存じます。

監査役候補者は、次のとおりであります。

なお、本議案に関しましては、監査役会の同意を得ております。

はらだ  
**原田** おさむ  
**修** 生年月日  
1960年10月12日（満61歳）

新任 社外 独立 男性



取締役会への出席回数

—

監査役会への出席回数

—

### 略歴、地位および重要な兼職の状況

2011年4月	株式会社みずほ銀行執行役員	2014年6月	みずほ不動産調査サービス株式会社 代表取締役社長
2012年4月	同社常務執行役員 (2013年3月退任)		(2018年5月退任)
2012年4月	株式会社みずほコーポレート銀行 (現 株式会社みずほ銀行) 常務執行役員 (2013年3月退任)	2018年6月	みずほ債権回収株式会社 代表取締役社長 現在に至る (2022年6月退任予定)
2013年4月	同社常勤監査役 (2014年6月退任)		

(重要な兼職の状況)

みずほ債権回収株式会社代表取締役社長 (2022年6月退任予定)

社外監査役在任年数

—

所有する当社の株式数

0株

### 【社外監査役候補者とした理由】

原田修氏は、大手金融機関の元常勤監査役であり、かつ債権管理回収会社の経営者として、豊富な経験と幅広い見識を有することから、当社監査役として適任と判断し、社外監査役候補者としております。

- (注) 1. 同氏は、当社が定める「社外役員の独立性の判断基準」(17、18頁をご参照ください。)を充足しております。同氏は、株式会社みずほ銀行の元常勤監査役(2014年6月退任)ですが、過去5年間における業務執行者には該当いたしません。また、当社と同社との間には資金借入等の取引がありますが、同社からの借入額は借入金全体の10%未満であり、「社外役員の独立性の判断基準」で定める「当社の主要な借入先である会社」の基準(直近事業年度末において当社の資金調達につき代替性のない程度に依存している金融機関その他の大口債権者)には該当いたしません。
2. 当社は、同氏の選任が承認された場合は、同氏を東京証券取引所から確保が義務付けられている独立役員として同取引所に届け出る予定であります。
3. 当社は、同氏の選任が承認された場合は、同氏との間で、会社法第423条第1項の賠償責任を限定する契約を締結する予定であり、当該契約に基づく賠償責任限度額は、法令の定める最低責任限度額となります。
4. 当社は、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しており、同氏の選任が承認された場合は、同氏は当該契約の被保険者となります。当該契約の内容につきましては、事業報告(47頁)に記載のとおりであり、当該契約は本株主総会後に更新を予定しております。
5. 株式会社みずほ銀行と株式会社みずほコーポレート銀行は、株式会社みずほコーポレート銀行を吸収合併存続会社として2013年7月1日に合併し、株式会社みずほコーポレート銀行の商号を株式会社みずほ銀行に変更しております。

(ご参考1)

## 社外役員の独立性の判断基準

当社において、独立性を有する社外取締役・社外監査役であるためには、次のいずれかに該当する者であってはならない。

1. 当社および当社グループ会社（以下、総称して「当社」という。）の業務執行者
2. 当社の主要な株主または主要な株主である会社の業務執行者
3. 当社の主要な借入先である者または主要な借入先である会社の業務執行者
4. 当社を主要な取引先とする者または主要な取引先とする会社の業務執行者
5. 当社の主要な取引先である者または主要な取引先である会社の業務執行者
6. 当社から一定額を超える寄付または助成を受けている者  
当社から一定額を超える寄付または助成を受けている法人、組合等の団体の理事その他の業務執行者
7. 当社から役員報酬以外に一定額を超える金銭その他の財産上の利益を受けている弁護士、公認会計士、税理士またはコンサルタント等
8. 当社から一定額を超える金銭その他の財産上の利益を受けている法律事務所、監査法人、税理士法人またはコンサルティング・ファーム等の法人、組合等の団体に所属する者
9. 社外取締役・社外監査役の相互就任関係となる他の会社の業務執行者
10. 過去10年間に於いて、第1項に該当していた者  
過去5年間に於いて、第2項から第9項までのいずれかに該当していた者
11. 第1項から第9項までに該当する者が重要な職位にある者の場合において、その者の配偶者または二親等以内の親族

- (注)
1. 本基準において「業務執行者」とは、「業務執行取締役、執行役、執行役員その他これらに準ずる者および使用人」をいう。
  2. 第2項において「主要な株主」とは、「直近事業年度末において当社の議決権総数の10%以上の議決権を直接または間接に保有している者（または会社）」をいう。
  3. 第3項において「当社の主要な借入先である者（または会社）」とは、「直近事業年度末において当社の資金調達につき代替性のない程度に依存している金融機関その他の大口債権者」をいう。
  4. 第4項において「当社を主要な取引先とする者（または会社）」とは、「直近事業年度におけるその者（または会社）の年間連結売上高の2%以上の支払いを当社から受けた者（または会社）」をいう。

5. 第5項において「当社の主要な取引先である者（または会社）」とは、「直近事業年度における当社の年間連結売上高の2%以上の支払いを当社に行っている者（または会社）」をいう。
6. 第6項および第7項において「一定額」とは、「直近事業年度における年間10百万円」をいう。
7. 第8項において「一定額」とは、「直近事業年度における法人、組合等の団体の総売上高の2%」をいう。
8. 第9項において「相互就任関係」とは、「直近事業年度末において当社の業務執行者が他の会社の社外取締役・社外監査役であり、かつ、当該他の会社の業務執行者が当社の社外取締役・社外監査役である関係」をいう。
9. 第11項において「重要な職位にある者」とは、「部長格以上の業務執行者またはそれらに準ずる権限を有する者」をいう。
10. 本基準以外で独立性の判断に重要な影響を及ぼす事項については、適切に対応していくこととする。

(ご参考2)

## スキル・マトリックス

当社の中長期的な経営戦略および経営課題に基づいて、取締役および監査役に求めるスキル（知識・経験・能力）を設定しております。

社内取締役には、事業部門および管理部門に関するスキルを備え、当社の事業を深く理解していることを求めています。また、社外取締役には、業務執行の監督等に活かすための専門性、豊富な経験および幅広い知見を備えていることを求めています。

監査役には、経営を監査するための専門性、豊富な経験および幅広い知見を備えていることを求めています。

本定時株主総会において、第3号議案および第4号議案が原案どおり承認された場合の取締役および監査役のスキルは、次のとおりであります。

氏名	当社における地位	企業経営	サステナビリティ経営戦略	財務会計	ガバナンス 法務 リスク管理	人材開発 組織戦略	営業 マーケティング	ICT DX	交通	不動産 生活サービス
原田 一之	取締役会長 (代表取締役)	●	●	●	●	●	●		●	
川俣 幸宏	取締役社長 (代表取締役) 社長執行役員	●	●	○	●		●	●	●	●
本多 利明	取締役 専務執行役員	●					●			●
浦辺 和夫	取締役 専務執行役員	●	●	●	●	●	●		●	
佐藤 憲治	取締役 常務執行役員	●	●				●	●		●
櫻井 和秀	取締役 常務執行役員	○					●		●	
寺島 剛紀	取締役 (社外・独立役員)	●		●		●	●			
柿崎 環	取締役 (社外・独立役員)		●		●					
野原 佐和子	取締役 (社外・独立役員)	●	●				●	●		
廣川 雄一郎	常勤監査役	●		●						
原田 修	常勤監査役 (社外・独立役員)	●		●						●
末綱 隆	監査役 (社外・独立役員)			●	●	●				
須藤 修	監査役 (社外・独立役員)			●	●					

当社は、執行役員制度を導入しております。本定時株主総会後の取締役兼務者以外の執行役員のスキルは、次のとおりであります。

氏名	当社における地位	企業経営	サステナビリティ経営戦略	財務会計	ガバナンス 法務 リスク管理	人材開発 組織戦略	営業 マーケティング	ICT DX	交通	不動産 生活サービス
金子 雄一	常務執行役員						●			●
竹谷 英樹	執行役員	●			●	●	●			●
野村 正人	執行役員	●							●	●
杉山 勲	執行役員				●				●	
竹内 明男	執行役員								●	

- (注) 1. ○は、担当として今後伸長させていくスキルであります。  
 2. 取締役、監査役および執行役員（取締役非兼務）の有するすべてのスキルを表すものではありません。

以 上

## (添付書類)

# 事業報告

(2021年4月1日から  
2022年3月31日まで)

## I 企業集団の現況に関する事項

### 1. 事業の経過およびその成果

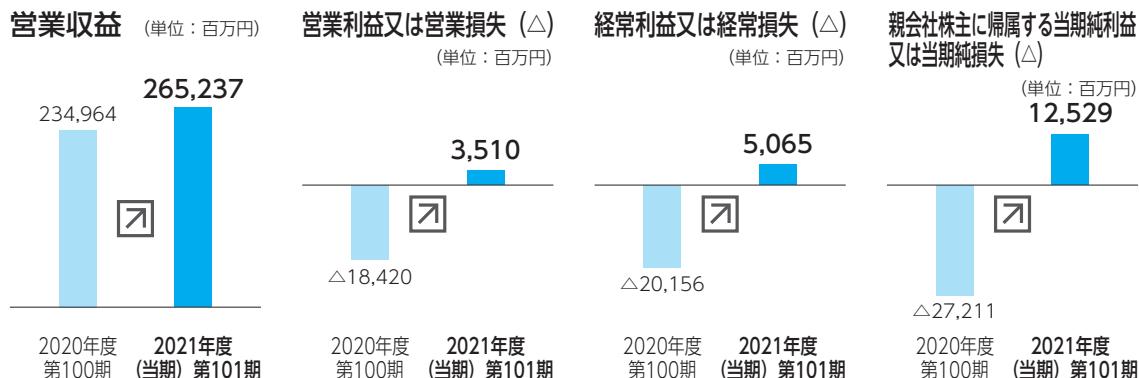
当期のわが国経済は、景気の持ち直しの動きが続いたものの、新型コロナウイルス感染症による厳しい状況が残るなかで、一部に弱さが見られました。また、当社グループの事業は、緊急事態宣言の発出等による外出の自粛などにより、交通事業およびレジャー・サービス事業を中心に甚大な影響を受けました。

このような厳しい事業環境のなか、当社グループは、引き続きすべての事業において、お客さまと従業員の感染防止対策を行いながら、安全・安心の徹底のもと、サービスの提供の維持に努め、各事業を推進しました。また、当連結会計年度を初年度とする「京急グループ総合経営計画」に基づき、新型コロナウイルス感染症による急激な事業環境の変化への対応を最優先の課題として、経営基盤の強靱化および事業ポートフォリオの変革に努めました。

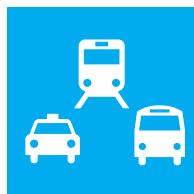
以上の結果、営業収益は2,652億3千7百万円（前期は2,349億6千4百万円）、営業利益は35億1千万円（前期は営業損失184億2千万円）、経常利益は50億6千5百万円（前期は経常損失201億5千6百万円）となりました。これに、特別利益として賃貸物件の売却に伴う固定資産売却益を計上したことなどにより、親会社株主に帰属する当期純利益は125億2千9百万円（前期は親会社株主に帰属する当期純損失272億1千1百万円）となりました。

なお、収益認識に関する会計基準等の適用により、営業収益は168億3百万円減少しておりますが、営業利益、経常利益および親会社株主に帰属する当期純利益への影響は軽微であります。

次に、セグメント別の業績についてご報告いたします。

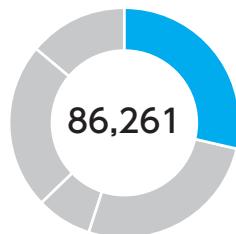


## 交通事業



### 営業収益

(単位：百万円)



### 営業収益

(単位：百万円)



### 営業損失 (△)

(単位：百万円)



鉄道事業では、新型コロナウイルス感染症の影響が縮小したことなどにより、輸送人員は前期比で7.6%増（定期0.7%増、定期外17.6%増）となりました。また、9月末の緊急事態宣言解除後、国内線の航空旅客数が緩やかに回復したことなどにより、羽田空港駅の輸送人員は、前期比で26.6%増（第1・第2ターミナル駅28.2%増、第3ターミナル駅16.3%増）となりました。さらに、当社は、ダイヤ改正を実施し、羽田空港駅行の始発列車を京急蒲田駅発から品川駅発に変更し、羽田空港アクセスの利便性の向上を図ったほか、コロナ禍におけるお客さまのご利用状況を勘案し、久里浜線の日中時間帯の運行本数を一部見直しました。このほか、従業員の勤務シフトの見直しを行うなど、固定費の削減を図りました。また、貸切列車での移動と三浦半島エリアでのアクティビティ等をセットにしたツアーを開催し、マイクロツーリズム需要の取り込みを図るなど、当社線の利用促進に努めました。さらに、引き続き安全対策を最重要課題とし、平和島駅および追浜駅にホームドアを設置しました。

バス事業では、京浜急行バス(株)および川崎鶴見臨港バス(株)は、新型コロナウイルス感染症の影響による輸送人員の減少が継続しているものの、その影響は縮小しました。また、コロナ禍における需要の減少を受け、路線の一部廃止・運休および運行便数の見直しを実施し、輸送の効率化およびコストの削減を図りました。さらに、川崎鶴見臨港バス(株)は、新横浜駅～綱島駅線の運行を開始したほか、浮島中央線において路線の延長および停留所の新設を実施し、利便性の向上に努めました。

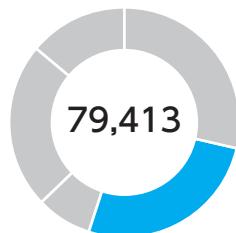
以上の結果、交通事業の営業収益は862億6千1百万円（前期は785億5千3百万円）、営業損失は99億5千4百万円（前期は営業損失214億3千4百万円）となりました。

## 不動産事業



### 営業収益

(単位：百万円)



### 営業収益

(単位：百万円)



### 営業利益

(単位：百万円)



不動産販売業では、定住促進等による沿線価値向上を図るため、積極的な販売活動を行った結果、当社は、分譲マンション「プライムスタイル川崎」および「プライムフィット中目黒」を、京急不動産(株)は、「プライム西八王子」を完売しました。また、当社は、「プライム大田矢口」および「ブランズタワー芝浦」の販売および引き渡しを行いました。

不動産賃貸業では、コロナ禍においても、都心および横浜駅周辺エリア等において賃貸オフィスビルが順調に稼働したほか、沿線の商業施設などで、高稼働率の維持に努めました。

このほか、当社は、保有資産を回転させる方針のもと、一部の賃貸物件を売却し、利益の拡大に努めました。また、品川駅西口地区において、前期に閉館した「SHINAGAWA GOOS」の解体工事を進めたほか、行政、地元関係者および周辺事業者と連携し、品川駅周辺開発事業を推進しました。さらに、みなとみらい21中央地区53街区において、他社と共同で、複合施設の建設に着手しました。

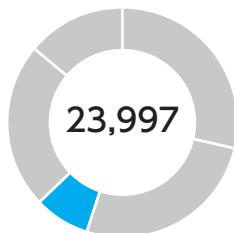
以上の結果、不動産事業の営業収益は794億1千3百万円（前期は444億3千5百万円）、営業利益は109億3千7百万円（前期は営業利益45億7千9百万円）となりました。

## レジャー・サービス事業



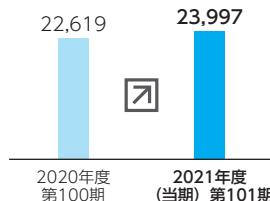
### 営業収益

(単位：百万円)



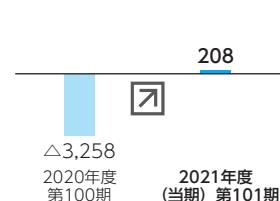
### 営業収益

(単位：百万円)



### 営業利益又は営業損失 (△)

(単位：百万円)



ビジネスホテル業では、京急E Xホテル・京急E Xインは、新型コロナウイルス感染症の影響による宿泊需要の低迷が継続しているものの、東京オリンピック・パラリンピック関係者の大型団体予約を獲得したほか、緊急事態宣言解除後に回復に転じた国内宿泊需要の取り込みを図るなど、稼働率の向上に努めました。また、業務のマルチタスク化等による運営要員のスリム化を図るなど、損益分岐点の改善を進めました。

レジャー関連施設業では、京急開発(株)は、「ボートレース平和島」や「BIG FUN 平和島」などにおいて、新型コロナウイルス感染症対策を徹底し、来場者の獲得に努めました。また、当社は、「都市近郊リゾートみうらの創生」の実現に向け、油壺エリアの一体開発に先立ち、長年ご愛顧いただいた「京急油壺マリンパーク」を閉館したほか、同施設周辺敷地を活用した「京急油壺温泉キャンプパーク」を開業しました。

このほか、当社は、観光型MaaS「三浦COCOON」に三浦半島の主要な観光事業者の予約、決済およびデジタルチケット機能を導入し、地域と連携して観光滞在時間の拡大に努めました。

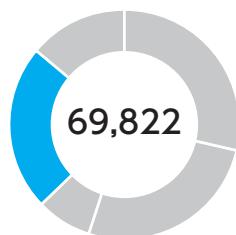
以上の結果、レジャー・サービス事業の営業収益は239億9千7百万円（前期は226億1千9百万円）、営業利益は2億8百万円（前期は営業損失32億5千8百万円）となりました。

## 流通事業



### 営業収益

(単位：百万円)



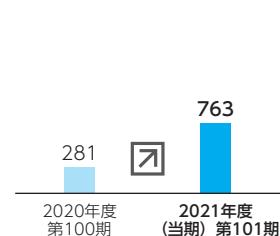
### 営業収益

(単位：百万円)



### 営業利益

(単位：百万円)

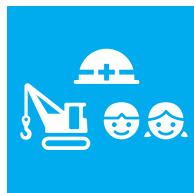


(株)京急ストアは、平和島駅の鉄道高架橋耐震補強工事に伴い、「京急ストア平和島店」を駅改札前に移転したほか、前期に開業した「京急ストア八丁畷店」などが順調に推移しました。また、鉄道事業において新型コロナウイルス感染症の影響が縮小したことなどにより、(株)セブン-イレブン・ジャパンと業務提携した駅構内や駅前の店舗の売上が増加しました。

(株)京急百貨店は、施設の活性化および経営の効率化を図るため、大型専門店「ユニクロ」を誘致するなど専門店化を進めたほか、クーポンおよびイベント情報等を配信するスマートフォン用公式アプリの提供を開始するなど、お客さまの利便性の向上および新規来店機会の創出に努めました。

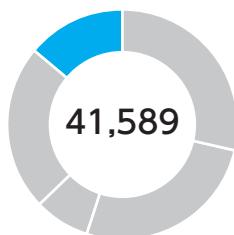
しかしながら、収益認識に関する会計基準等の適用、(株)京急ストアの前期に閉店した店舗の影響および前期の巣ごもり特需の反動などにより、流通事業の営業収益は698億2千2百万円（前期は875億6千5百万円）となったものの、(株)京急百貨店で、前期の新型コロナウイルス感染症の拡大に伴う臨時休業および営業時間短縮の影響を受けた反動などにより、営業利益は7億6千3百万円（前期は営業利益2億8千1百万円）となりました。

## その 他



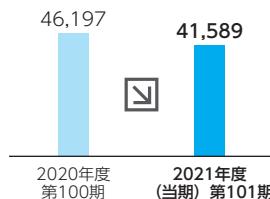
### 営業収益

(単位：百万円)



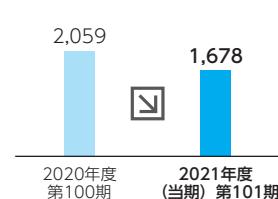
### 営業収益

(単位：百万円)



### 営業利益

(単位：百万円)



京急建設(株)および京急電機(株)は、ホームドアをはじめとした鉄道の安全対策工事等を行いました。

しかしながら、完成工事が減少したことなどにより、その他の事業の営業収益は415億8千9百万円（前期は461億9千7百万円）、営業利益は16億7千8百万円（前期は営業利益20億5千9百万円）となりました。

## 2. 設備投資等の状況

当期中において実施した設備投資等の総額は522億7千2百万円で、その主なものは次のとおりであります。

### (1) 完成した主な工事等

交通事業	鉄道事業 【当社】 電車新造工事（1000形 20両） 駅改良工事（金沢八景駅） 駅設備更新工事（羽田空港第1・第2ターミナル駅） 駅昇降機更新工事（新馬場駅ほか4駅 8基） ホームドア新設工事（平和島駅、追浜駅）
不動産事業	不動産賃貸業 【当社】 土地および賃貸建物の取得（横浜市港南区）

### (2) 継続中の主な工事等

交通事業	鉄道事業 【当社】 駅改良工事（泉岳寺駅、神奈川新町駅） 品川駅付近連続立体交差化工事 大師線地下化工事 第1期 ホームドア新設工事（京急東神奈川駅、日ノ出町駅、汐入駅） 運行管理支援システム新設工事 発光信号機増設等工事 現業事務所建設工事（神奈川新町地区）
不動産事業	不動産賃貸業 【当社】 SHINAGAWA GOOS 解体工事 みなとみらい21中央地区53街区開発事業（仮称）建設工事

### 3. 資金調達の状況

当社は、設備投資等の資金への充当および新型コロナウイルス感染症の影響に備えた流動性資金確保のため、金融機関から所要の借入等を行いました。

当社グループの当期末の社債、借入金の残高は、4,896億6千8百万円となり、前期末に比べ256億7千9百万円減少しました。

### 4. 対処すべき課題

#### (1) 企業価値向上に向けた取り組み

##### ①京急グループの価値創造モデル

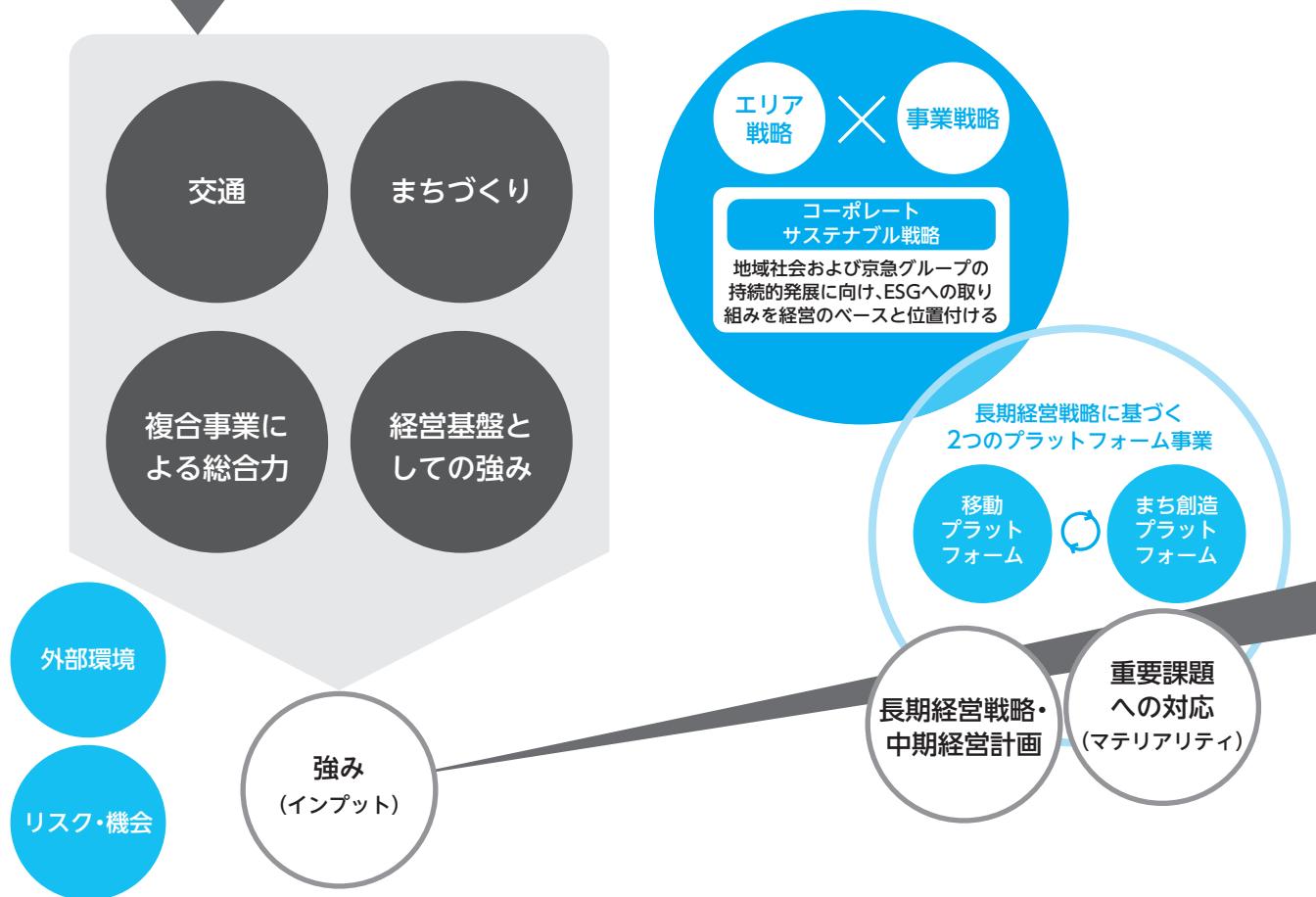
京急グループは、「都市生活を支える事業を通して、新しい価値を創造し、社会の発展に貢献する」ことをグループ理念としております。この理念のもと、「事業の成長と発展を支える資本と、それが生み出す当社グループの強みを最大限に活かし、総合経営計画の推進を通じて重要課題（マテリアリティ）への対応を図ることで、社会的価値を向上させる」という一連のプロセスを循環させることで、京急グループの持続的発展を実現し、企業価値の最大化を図ってまいります。

# 価値創造モデル

グループ理念・

資本の循環 (財務、製造、知的、

長期ビジョン (2035年度に目指す将来像)

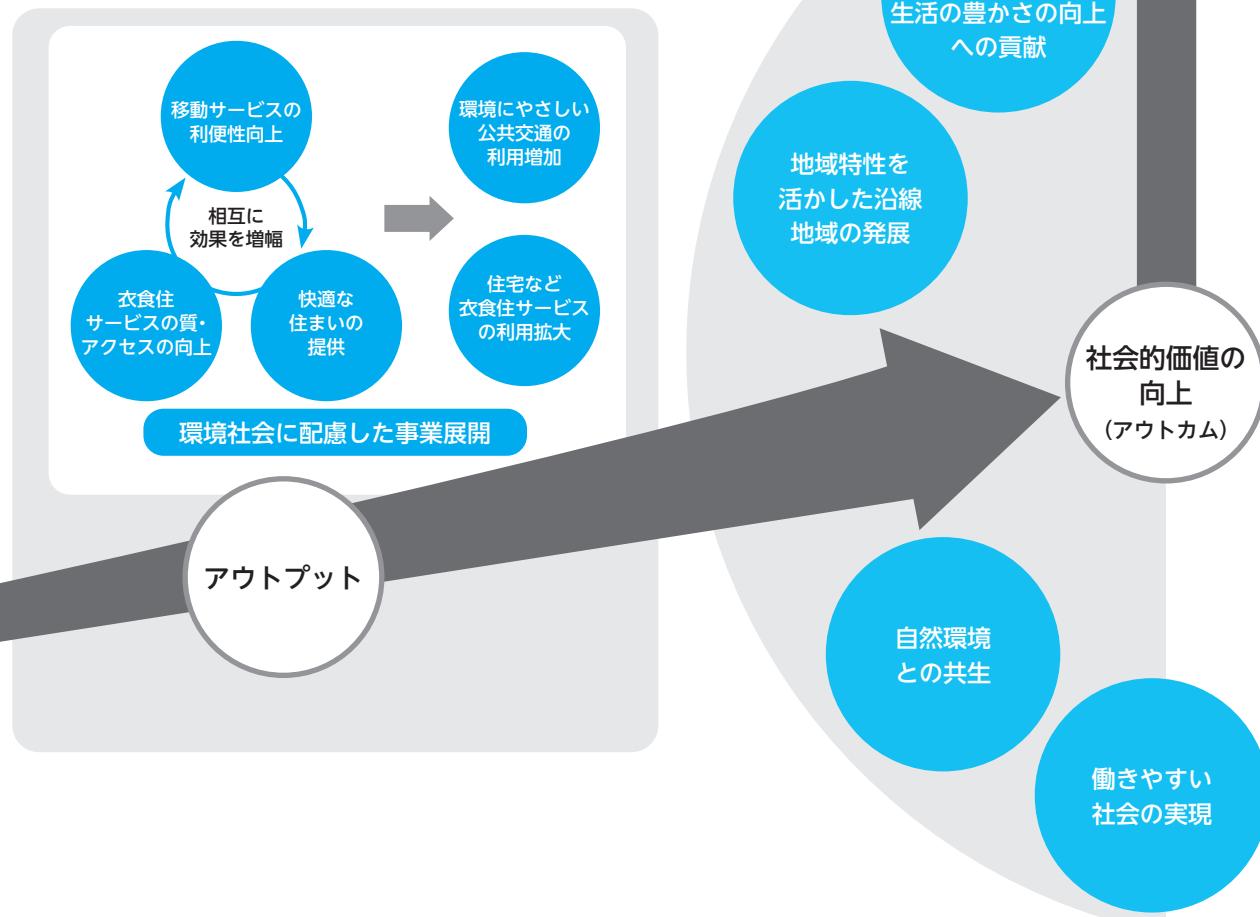


ガバナンス ・ 事業環境およびリスクの適切な認識

# サステナビリティ基本方針

人的、社会・関係、自然)

日本全国、そして世界とつながり、日本発展の原動力である品川・羽田・横浜を成長トライアングルゾーンと位置付け、国内外の多くの人々の生活と交流を支え、持続的に発展する豊かな沿線を実現する



・ 経営課題の発掘 ・ 経営戦略の策定 ・ 執行状況の管理・監督

招集ご通知

株主総会参考書類

事業報告

連結計算書類

計算書類

監査報告

## ②重要課題（マテリアリティ）

当社グループでは、価値創造モデルにおいて、対応すべき重要課題（マテリアリティ）として、以下に示す課題を抽出しております。重要課題（マテリアリティ）は、事業環境の変化にあわせて変えていくべきものであると認識しており、今後も幅広い層での議論により、時代に即した課題設定を行い、各課題に対し、適切に対応してまいります。

なお、気候変動への対応について、当社は2021年11月にTCFD提言への賛同を表明いたしました。気候変動の影響への対応を経営上の重要課題（マテリアリティ）と捉え、鉄道をはじめとする事業におけるCO<sub>2</sub>排出量の削減および脱炭素社会への移行に伴う対応について、各種施策を推進するとともに適切な情報開示を行ってまいります。

重要課題（マテリアリティ）	
気候変動への対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>・気候変動の緩和に向けた対応（GHG排出量やエネルギー消費量の削減）</li> <li>・気候変動への適応（水災など気候変動に起因する自然災害への対策）</li> </ul>
循環型社会の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・廃棄物管理（法令順守、廃棄物の削減）</li> <li>・Ma a S推進などを通じた、社会における資源の有効利用</li> </ul>
生物多様性の保全	<ul style="list-style-type: none"> <li>・周辺の自然環境と調和した不動産事業などの取り組み</li> <li>・沿線の豊かな自然環境の保全と観光資源としての活用</li> </ul>
魅力的で働きやすい職場環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・取引先なども含めた従業員の人権の尊重</li> <li>・労働に関する法令などの順守</li> <li>・ワークライフバランスに配慮した職場環境の整備</li> <li>・労働安全衛生の確保</li> </ul>
ダイバーシティ&インクルージョン・人財開発	<ul style="list-style-type: none"> <li>・多様性と人権の尊重</li> <li>・従業員の潜在的な能力・モチベーションの向上</li> <li>・女性活躍推進</li> </ul>
地域社会との発展と共生	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域社会との共生（地域社会との良好な関係の維持とそのための投資を含む社会貢献活動）</li> <li>・地域社会の発展（経済の発展、雇用の創出への貢献）</li> </ul>
安全・安心・快適なサービスの提供	<ul style="list-style-type: none"> <li>・お客さまの人権の尊重</li> <li>・安全・安心なサービスの提供</li> <li>・ユニバーサルなサービスの提供（すべてのお客さまへの安全・安心と快適性の確保）</li> </ul>
ビジネスモデルのレジリエンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経済環境の変化（感染症などの影響や気候変動などによる自然災害の発生など、外部環境変化を捉えた将来のビジネスモデルの計画を含む）</li> </ul>
透明性の高い情報開示	<ul style="list-style-type: none"> <li>・株主・投資家や顧客、地域社会や従業員などさまざまなステークホルダーからの期待（ニーズ）を踏まえた情報開示</li> <li>・ニーズを踏まえた財務、非財務情報の開示、統合報告書などレポートの発行</li> </ul>
DX（デジタル・トランスフォーメーション）の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・Ma a S推進などにおけるデジタル技術の積極的な活用</li> <li>・個人情報保護などのための情報セキュリティの確保</li> </ul>

### ③サステナビリティ基本方針

当社グループでは、グループ理念に基づき、価値創造モデルを実現するための基本方針として、サステナビリティ基本方針を策定しております。グループ理念の実現が、社会と当社グループの持続可能性を高めるという考えのもと、これを実現するための具体的指針として、3つのサステナビリティ・テーマを設定いたしました。今後も、重要課題（マテリアリティ）に対する取り組みを推進するため、ESG経営の考え方を事業の中心に据え、持続的な企業価値向上を図ってまいります。

#### (グループ理念およびサステナビリティ基本方針)

##### グループ理念 経営理念

- 京急グループは、都市生活を支える事業を通して、新しい価値を創造し、社会の発展に貢献する
- 京急グループは、伝統のもとに、創意あふれる清新な気風をもって、総合力を発揮し、社業の躍進をめざす
- 京急グループは、グループの繁栄と全員の幸福との一致を追求する

##### サステナビリティ基本方針

京急グループは、グループ理念のもとで、「社会の持続的発展への貢献」と「京急グループの持続的発展」のよりよい循環を目指します。

<テーマ>

- 人・社会・地球にやさしく持続可能な都市生活を創造します。
- 多様な人財が活躍する企業を実現します。
- 全ステークホルダーと適切な協働を図り、コーポレートガバナンスの持続的な強化を図ります。

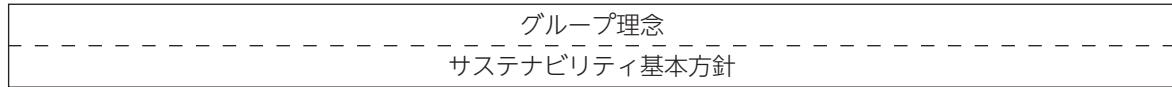
#### ④総合経営計画（概要）

当社グループでは、価値創造モデルにおける事業活動として、総合経営計画を推進しております。

現在、当社グループを取り巻く事業環境は、沿線の人口減少や各事業での競争激化などによって、大きな転換期を迎えております。さらに、新型コロナウイルス感染症の拡大により、テレワークの普及等のワークスタイルの変化や訪日外国人の減少など、各事業とも、非常に大きな影響を受けております。急激な事業環境の変化への対応を進めるとともに、品川駅周辺開発事業の推進等によって持続的な発展を実現するため、2021年度から2023年度までを中期経営計画期間とした総合経営計画を推進しております。

本計画では、長期ビジョン（当社グループが2035年度に目指すべき将来像）として「日本全国、そして世界とつながり、日本発展の原動力である品川・羽田・横浜を成長トライアングルゾーンと位置付け、国内外の多くの人々の生活と交流を支え、持続的に発展する豊かな沿線を実現する」ことを掲げており、グループ一丸となって実現に向けて邁進しております。

(京急グループ総合経営計画の体系)

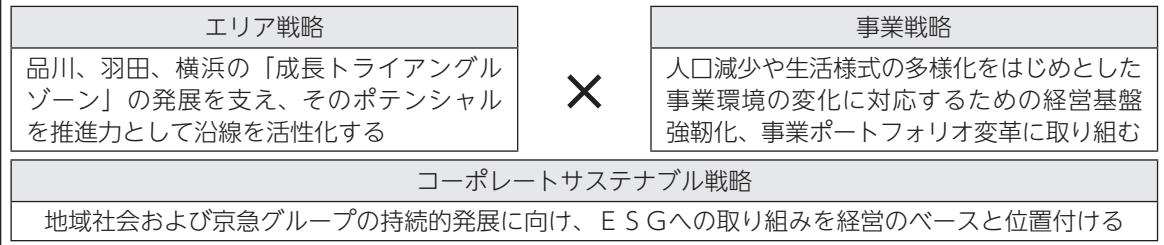


I. 長期ビジョン (京急グループが2035年度に目指すべき将来像)

日本全国、そして世界とつながり、日本発展の原動力である品川・羽田・横浜を成長トライアングルゾーンと位置付け、国内外の多くの人々の生活と交流を支え、持続的に発展する豊かな沿線を実現する

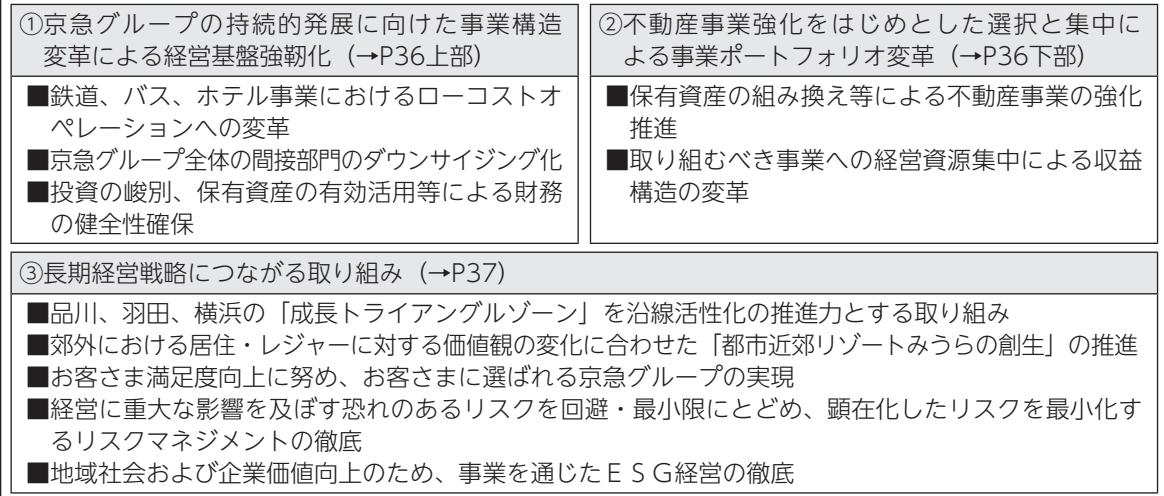


II. 長期経営戦略 (2035年度に向けた長期ビジョン実現のための方向性・方法)



III. 中期経営計画 (2021~2023年度)

新型コロナウイルス感染症の影響による急激な事業環境の変化への対応



## I. 長期ビジョン（京急グループが2035年度に目指すべき将来像）

当社沿線の京浜臨海・京浜工業エリアは、開国以来日本経済成長の原動力であり、今後も羽田空港の国際化をはじめとする再編整備の進展により、さらなる成長・発展が期待されております。当社グループは、このエリアの発展を支える企業グループとして、品川・羽田・横浜を結ぶエリアを、総合経営計画の最重要拠点「成長トライアングルゾーン」と位置付けております。この「成長トライアングルゾーン」を中心に、横浜以南の沿線地域・浅草線沿線等の各エリアとの相互連携を図りながら移動サービスの提供やまちづくりを推進し、持続的に発展する豊かな沿線の実現を目指しております。

## II. 長期経営戦略（2035年度に向けた長期ビジョン実現のための方向性・方法）

長期ビジョンの実現に向け、以下の3つの長期経営戦略に取り組んでおります。

「エリア戦略」においては、品川・羽田・横浜の「成長トライアングルゾーン」の発展を支え、そのポテンシャルを推進力として沿線を活性化することを目指しております。

「事業戦略」においては、人口減少や生活様式の多様化をはじめとした事業環境の変化に対応するための経営基盤強靱化、事業ポートフォリオ変革に取り組んでおります。

「コーポレートサステナブル戦略」においては、地域社会および京急グループの持続的発展に向け、経営のベースと位置付けているESGへの取り組みを推進しております。

## III. 中期経営計画（2021～2023年度）

長期ビジョンの実現に向け、2021年度から2023年度までの3年間においては、新型コロナウイルス感染症の影響による急激な事業環境の変化に対応するため、「①京急グループの持続的発展に向けた事業構造変革による経営基盤強靱化」および「②不動産事業強化をはじめとした選択と集中による事業ポートフォリオ変革」を柱に、各種取り組みを推進しております。また、これらと同時に、当社グループの将来の成長に寄与する「③長期経営戦略につながる取り組み」を推進しております。

## (2) 中期経営計画（2021～2023年度）について

### ①京急グループの持続的発展に向けた事業構造変革による経営基盤強靱化

新型コロナウイルス感染症の拡大は、当社グループの事業へ甚大な影響を与えております。また、新型コロナウイルス感染症収束後も事業環境の大きな変化が予測されるため、これらに対応すべく、事業構造を抜本的に見直し、変革することで、経営基盤の強靱化を推進しております。

#### 【鉄道、バス、ホテル事業におけるローコストオペレーションへの変革】

すべての事業においてローコストオペレーションに取り組む必要性がありますが、特に、事業構造上、新型コロナウイルス感染症の影響により大きく減益となっている鉄道、バス、ホテル事業において、重点的に、ローコストオペレーションを推進しております。

#### 【京急グループ全体の間接部門のダウンサイジング化】

システム化等による業務効率化、グループ全体での適切な人員配置および経費の削減を実施しております。

#### 【投資の峻別、保有資産の有効活用等による財務の健全性確保】

品川駅周辺開発事業等の大規模開発に備えた投資の峻別等により、財務の健全性の確保に取り組んでおります。

### ②不動産事業強化をはじめとした選択と集中による事業ポートフォリオ変革

新型コロナウイルス感染症の拡大により、当社グループの鉄道事業依存のポートフォリオの課題が顕在化しました。前回の総合経営計画以降推進してきた、不動産事業を鉄道事業に並ぶ第2の利益の柱にする、という事業のポートフォリオ変革の必要性が増しているため、不動産事業のさらなる拡大を推進しております。

#### 【保有資産の組み換え等による不動産事業の強化推進】

当社が保有している不動産の流動化をはじめとする資産の組み換え等を実施することで、不動産事業のさらなる成長を推進し、収益性の向上を図っております。また、将来の安定的な収益基盤となる品川駅周辺開発事業については、財務の健全性の観点からも、様々な手法を検討し、安定的な開発の実現を目指しております。

## 【取り組むべき事業への経営資源集中による収益構造の変革】

収益構造の変革に向け、各事業を「移動プラットフォーム」と「まち創造プラットフォーム」に分類し、各プラットフォームの方針に則り、「ヒト」「モノ」「カネ」といった経営資源の集中および事業の方向性を定め、両プラットフォームを連携させることにより、「収益」「利益」の早期回復を目指しております。

### ・移動プラットフォームの方針

鉄道・バス・タクシーなどの交通事業を中心に「成長トライアングルゾーン」を支える沿線地域や国内外拠点のつなぎ役として、快適でシームレスな移動サービスを創造するローカル移動プラットフォームを目指しております。

### ・まち創造プラットフォームの方針

不動産・レジャー・流通・生活サポートの各事業をベースに、「移動プラットフォーム」の拠点や周辺地域の魅力づくりを通じて人や物の流れを創造するまちづくりを推進しております。

## ③長期経営戦略につながる取り組み

### 【「成長トライアングルゾーン」を沿線活性化の推進力とする取り組み】

新型コロナウイルス感染症の影響による事業環境の変化においても、「品川」「羽田」「横浜」の中長期的な成長性は不変であるという認識のもと、当社の最重要拠点として注力しております。品川駅周辺開発事業において、当社は「これからの日本の成長を牽引する国際交流拠点・品川」の実現を担う事業者として、行政や地元関係者、周辺事業者と連携し、まちづくりの形成に向け、積極的な事業の推進に取り組んでおります。この品川プロジェクトを筆頭に、「成長トライアングルゾーン」における沿線各駅を中心に、それぞれの地域特性に応じたまちづくりを推進していくとともに、横浜以南や浅草線沿線等の各エリアとの相互連携により、沿線の発展・活性化を目指しております。

### ●品川エリア

「品川の顔となるまちづくり」、「沿線にシナジー効果を波及させるまちづくり」、「交通結節点を活かした新たな交流を生むまちづくり」を目指して、品川駅周辺開発事業を推進しております。

## ●羽田エリア

羽田空港の一層の機能拡張と国際化の進展に合わせ、空港機能の下支えを担うとともに、羽田周辺地域と空港の発展とのつなぎ役となることを目指しております。

## ●横浜・川崎エリア

横浜・川崎にまたがる京浜臨海部再編整備やエンターテインメント機能の集積により発展するベイエリアと周辺地域との共生を目指したまちづくりを推進しております。

### 【郊外における居住・レジャーに対する価値観の変化に合わせた「都市近郊リゾートみうらの創生」の推進】

「テレワーク・ワーケーション」や「都市近郊レジャー・住宅需要」の増加等といった働き方・生活様式の変化の加速により、郊外における居住・レジャーに対する価値観の変化が生じております。これを新たな事業機会と認識し、三浦半島各エリアを総合的に捉え、各方面との連携・施策の強化、観光型MaaS構築などを通じた魅力向上を図ることで、都市近郊リゾートとしての三浦半島の価値向上を推進しております。また、行政・企業・大学・地元をつなげる「コミュニケーションハブ」の役割を担い、三浦半島における課題の解決、価値向上に取り組んでおります。

### 【お客さま満足度向上に努め、お客さまに選ばれる京急グループの実現】

お客さま満足度調査等を通じて、お客さまの顕在・潜在ニーズを分析し、満足度の向上およびお客さまに選ばれるための取り組みを推進しております。また、お客さまに選ばれる京急グループ実現のため、すべての社員が活躍できる就業環境の充実、働き方改革を推進しております。

### 【経営に重大な影響を及ぼすリスクに対するリスクマネジメントの徹底】

経営に重大な影響を及ぼす恐れのあるリスクを把握し、分析・管理することで、その影響を事前に回避もしくは最小限に留めるとともに、リスクが顕在化した場合に影響を最小化するためのリスク管理体制を整備し、その推進に努めております。

### 【地域社会および企業価値向上のため、事業を通じたESG経営の徹底】

鉄道・バスなどをはじめとした、社会生活のインフラを支える当社グループの事業は、ESGの考え方に合致していると認識しております。ESG経営をベースとして、グループ全体で長期ビジョン達成に向けて事業を推進することで、地域と一体となった当社グループの持続的な成長を目指しております。

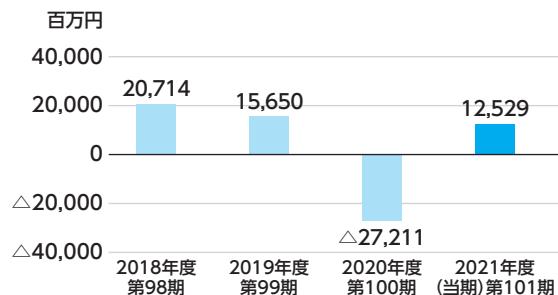
## 5. 財産および損益の状況の推移

区 分	2018年度 第98期	2019年度 第99期	2020年度 第100期	2021年度 (当期)第101期
営業収益(百万円)	339,268	312,751	234,964	265,237
親会社株主に帰属する当期 純利益又は当期純損失(△)(百万円)	20,714	15,650	△27,211	12,529
1株当たり当期純利益 又は当期純損失(△)(円)	75.22	56.83	△98.83	45.52
総 資 産(百万円)	891,844	888,412	929,053	912,385

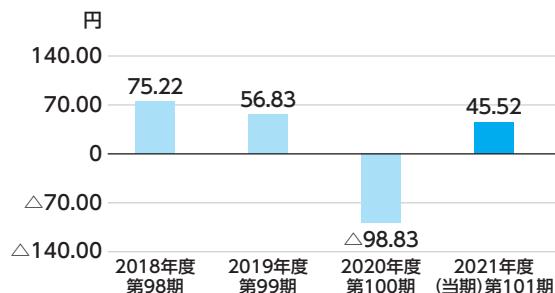
### 営業収益



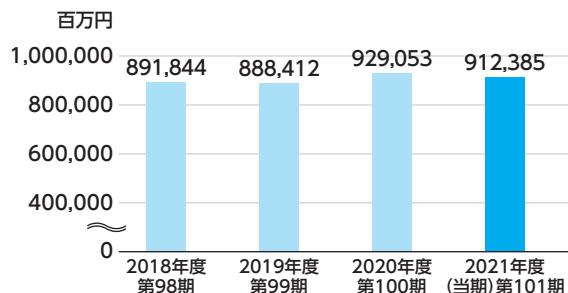
### 親会社株主に帰属する当期純利益又は当期純損失 (△)



### 1株当たり当期純利益又は当期純損失 (△)



### 総資産



(注) 「収益認識に関する会計基準」(企業会計基準第29号 2020年3月31日)等を第101期連結会計年度の期首から適用しております。なお、収益認識会計基準第89-2項に定める経過的な取扱いに従って、第100期連結会計年度以前の会計年度への当該会計基準等の遡及適用は行っておりません。

## 6. 重要な親会社および子会社の状況

- (1) 親会社との関係  
該当事項はありません。
- (2) 重要な子会社の状況

会社名	資本金 百万円	出資比率 %	主要な事業内容
京浜急行バス株式会社	100	100.0	バス事業
川崎鶴見臨港バス株式会社	180	100.0	バス事業
京急不動産株式会社	1,000	100.0 (1.4)	不動産業
京急開発株式会社	1,000	100.0	ボートレース場・レジャー施設の経営 不動産賃貸業
株式会社京急百貨店	100	100.0	百貨店・ショッピングセンター業
株式会社京急ストア	100	100.0	ストア業

(注) 出資比率の ( ) 内の数字は、間接所有割合であります。

当社の連結子会社は、上記6社を含めた46社（前期比増減なし）であり、持分法適用会社は3社（前期比増減なし）であります。

## 7. 主要な事業内容

## 8. 主要な事業所等

## 9. 従業員の状況

上記7から9は、法令および当社定款第15条の規定に基づき、当社ウェブサイト (<https://www.keikyu.co.jp/>) に掲載しております。

## 10. 主要な借入先

借入先	借入額
	百万円
株式会社日本政策投資銀行	133,123
三井住友信託銀行株式会社	29,011
株式会社三菱UFJ銀行	22,011
株式会社みずほ銀行	21,857
みずほ信託銀行株式会社	18,213
日本生命保険相互会社	17,041
株式会社横浜銀行	14,790

(注) 上記にはシンジケートローンによる借入額（総額40,275百万円）は含まれておりません。

## II 会社の株式に関する事項

1. 発行可能株式総数 900,000,000株
2. 発行済株式の総数 275,403,927株（自己株式 356,620株を除く）  
 (注) 自己株式には、信託を用いた株式報酬制度により役員報酬信託口が所有する当社株式（104,400株）は含まれておりません。
3. 株 主 数 53,219名
4. 大 株 主

株 主 名	持 株 数	持 株 比 率
	千株	%
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	33,946	12.33
日本生命保険相互会社	10,076	3.66
株式会社日本カストディ銀行（信託口）	9,177	3.33
株式会社みずほ銀行	8,317	3.02
株式会社横浜銀行	8,028	2.92
株式会社日本カストディ銀行 (三井住友信託銀行退職給付信託口)	5,488	1.99
西武鉄道株式会社	5,383	1.95
明治安田生命保険相互会社	5,000	1.82
株式会社日本カストディ銀行 退職給付信託 みずほ信託銀行口	4,716	1.71
J P M O R G A N C H A S E B A N K 385781	3,263	1.19

(注) 持株比率は自己株式を控除して計算しております。

### 5. 当期中に職務執行の対価として役員に交付した株式の状況

当社は、取締役（社外取締役を除く）および執行役員を対象として、信託を用いた株式報酬制度を導入しております。当期においては、当期中に退任した役員に対し、次のとおり交付しております。

役 員 区 分	株 式 数	交 付 者 数
取締役（社外取締役を除く）	7,500株	3名
執行役員（取締役非兼務者）	3,400株	2名

(ご参考)

## 政策保有株式に関する事項

### 1. 政策保有株式の保有の方針

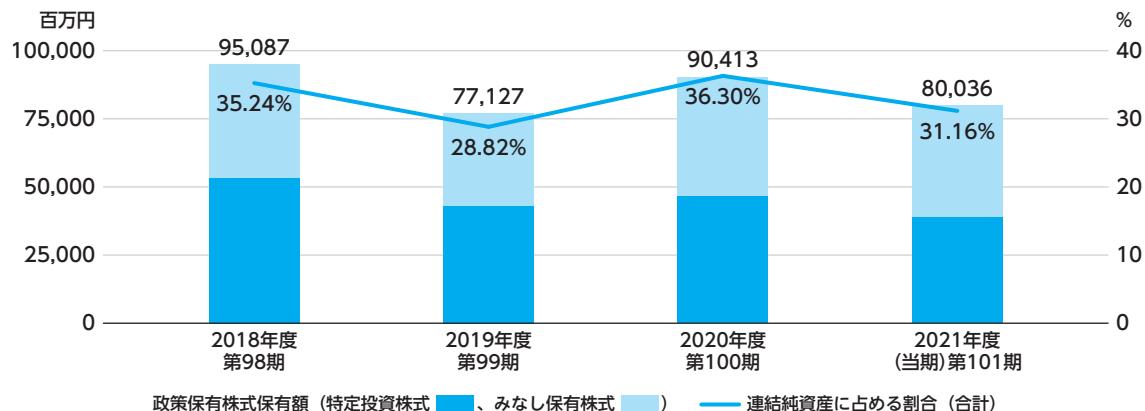
当社は、事業の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を目的として、事業上の連携、協業関係の構築・強化および当社の経営戦略上の観点から意義が認められる場合には、政策保有株式を保有いたします。保有意義が希薄化した銘柄については、段階的に縮減を進めることとしており、次のとおり縮減を進めております。取締役会では、毎年、個別銘柄の保有合理性を定量・定性の両面から検証のうえ、保有継続の是非や株式数の見直しについて総合的に判断しております。

なお、当社は、2022年4月19日開催の取締役会において、中期経営計画最終年度である2023年度末までの目標として、政策保有株式（みなし保有株式を含む）の保有額を連結純資産の20%以内まで縮減することを決議しました。

### 2. 政策保有株式の保有状況（2022年3月31日現在）

区 分		2018年度 第98期	2019年度 第99期	2020年度 第100期	2021年度 (当期)第101期
政策保有株式 保有額 (百万円)	特定投資株式	53,329	43,030	46,836	39,184
	みなし保有株式	41,758	34,096	43,577	40,852
	合計額	95,087	77,127	90,413	80,036
連結純資産に 占める割合 (%)	特定投資株式	19.76	16.08	18.81	15.25
	みなし保有株式	15.48	12.74	17.50	15.90
	合計	35.24	28.82	36.30	31.16

政策保有株式保有額の合計額および連結純資産に占める割合



### Ⅲ 会社の新株予約権等に関する事項

該当事項はありません。

### Ⅳ 会社役員に関する事項

#### 1. 取締役および監査役の氏名等（2022年3月31日現在）

氏名	地位および担当	重要な兼職の状況
原 田 一 之 <small>はら だ かず ゆき</small>	取締役社長 (代表取締役) 社長執行役員 グループ業務監査部担当 グループ構造変革推進部担当	株式会社かんぽ生命保険社外取締役 日本空港ビルデング株式会社社外取締役 株式会社エヌケービー社外取締役 横浜新都市センター株式会社社外取締役
道 平 隆 <small>みち ひら たかし</small>	取締役 (代表取締役) 専務執行役員 鉄道本部長 品川開発推進室担当	横浜高速鉄道株式会社社外取締役 東海汽船株式会社社外取締役
本 多 利 明 <small>ほん だ とし あき</small>	取締役 (代表取締役) 専務執行役員 生活事業創造本部長 品川開発推進室担当	
浦 辺 和 夫 <small>うら べ かず おと</small>	取締役常務執行役員 経営戦略室長 人事部担当	
川 俣 幸 宏 <small>かわ また ゆき ひろ</small>	取締役常務執行役員 鉄道本部副本部長 兼総合司令所長 兼グループ構造変革推進部長 兼グループ統括部長	
佐 藤 憲 治 <small>さ とう けん じ</small>	取締役常務執行役員 広報・マーケティング室長	

氏名	地位および担当	重要な兼職の状況
寺島剛紀	取締役	大星ビル管理株式会社代表取締役社長
柿崎環	取締役	明治大学法学部教授 日本空港ビルデング株式会社社外監査役 三菱食品株式会社社外取締役 株式会社秋田銀行社外取締役
野原佐和子	取締役	株式会社イプシ・マーケティング研究所代表取締役社長 第一三共株式会社社外取締役 東京瓦斯株式会社社外取締役 慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科特任教授
森脇朗	常勤監査役	
廣川雄一郎	常勤監査役	
末綱隆	監査役	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社社外監査役 株式会社関電工社外監査役 東鉄工業株式会社社外取締役 JCRファーマ株式会社社外取締役
須藤修	監査役	弁護士 株式会社バンダイナムコホールディングス社外監査役 三井倉庫ホールディングス株式会社社外監査役 株式会社プロネクサス社外監査役

- (注) 1. 取締役野原佐和子氏は、2021年6月29日開催の第100期定時株主総会において、新たに選任された取締役であります。
2. 当期中の取締役の地位の異動は、次のとおりであります。

氏名	新	旧	異動年月日
道平隆	取締役 (代表取締役) 専務執行役員	取締役専務執行役員	2021年6月29日
本多利明	取締役 (代表取締役) 専務執行役員	取締役専務執行役員	//
佐藤憲治	取締役常務執行役員	取締役執行役員	//

## 3. 当期中に退任した取締役は、次のとおりであります。

退任時の地位	氏名	退任の事由	退任年月日
取締役会長 (代表取締役)	石 渡 恒 夫	任期満了	2021年6月29日
取締役副社長執行役員	小 倉 俊 幸	//	//
取締役常務執行役員	渡 辺 静 義	//	//
取締役	友 永 道 子	//	//

4. 取締役寺島剛紀氏、柿崎環氏および野原佐和子氏は、社外取締役であります。
5. 常勤監査役森脇朗氏ならびに監査役末綱隆氏および須藤修氏は、社外監査役であります。
6. 常勤監査役森脇朗氏は、大手金融機関の経営企画業務および資産運用業務の責任者ならびに資産管理会社の経営者を務めた経験を有するなど、財務および会計に関する相当程度の知見を有しております。  
常勤監査役廣川雄一郎氏は、経理担当役員を務めた経験を有するなど、財務および会計に関する相当程度の知見を有しております。  
監査役末綱隆氏は、警察庁長官官房会計課長等を務めた経験や他の上場会社の社外監査役を務めた経験を有するなど、財務および会計に関する相当程度の知見を有しております。  
監査役須藤修氏は、弁護士として会社清算等に多数関与した経験や他の上場会社の社外監査役を務めた経験を有するなど、財務および会計に関する相当程度の知見を有しております。
7. 社外役員の重要な兼職先と当社との関係  
取締役寺島剛紀氏は、大星ビル管理株式会社の代表取締役社長であり、同社は、当社の事業の部類に属する取引（不動産賃貸業）を行っております。  
取締役柿崎環氏は、株式会社秋田銀行の社外取締役であり、当社と同社との間には資金借入等の取引がありますが、同社からの借入額は借入金全体の10%未満であり、「社外役員の独立性の判断基準」で定める「当社の主要な借入先である会社」の基準（直近事業年度末において当社の資金調達につき代替性のない程度に依存している金融機関その他の大口債権者）には該当いたしません。なお、同氏のその他の上記兼職先と当社との間に特別の関係はありません。  
取締役野原佐和子氏ならびに監査役末綱隆氏および須藤修氏の上記兼職先と当社との間に特別の関係はありません。
8. 取締役柿崎環氏は、2021年6月25日に株式会社秋田銀行の社外取締役に就任いたしました。

9. 取締役野原佐和子氏は、2021年6月28日にSOMPホールディングス株式会社の社外取締役を退任いたしました。また、2021年6月29日に東京瓦斯株式会社の社外監査役を退任し、同社の社外取締役に就任いたしました。さらに、2022年3月31日に慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科の特任教授を退任いたしました。なお、退任したSOMPホールディングス株式会社と当社との間に特別の関係はありません。
10. 取締役佐藤憲治氏は、2021年6月29日に株式会社京急ストアの取締役社長を退任いたしました。
11. 取締役寺島剛紀氏、柿崎環氏および野原佐和子氏ならびに常勤監査役森脇朗氏、監査役末綱隆氏および須藤修氏は、東京証券取引所から確保が義務付けられている独立役員として同取引所に届け出ております。
12. 役員等賠償責任保険契約の内容の概要  
当社は、当社取締役、監査役および執行役員を被保険者とした、会社法第430条の3第1項に規定する役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結しており、保険料は当社が全額負担しております。  
当該契約の内容の概要は、次のとおりであります。
  - ・ 第三者からの訴訟および株主代表訴訟等により、被保険者が負担することとなった争訟費用および損害賠償金等を填補の対象としております。
  - ・ 被保険者の職務の執行の適正性が損なわれないようにするための措置として、被保険者による犯罪行為等に起因する損害などについては、填補の対象外としているほか、保険契約に免責額の定めを設けており、当該免責額までの損害については填補の対象としないこととしております。

## (ご参考1)

2022年3月31日現在の取締役兼務者以外の執行役員は、次のとおりであります。

氏名	地位および担当	重要な兼職の状況
金子雄一	常務執行役員 品川開発推進室長	
三原弘之	執行役員 鉄道本部建設部長 兼品川開発推進室部長	
櫻井和秀	執行役員 鉄道本部鉄道統括部長	
竹谷英樹	執行役員	株式会社京急百貨店取締役社長
野村正人	執行役員	京浜急行バス株式会社取締役社長
杉山勲	執行役員 総務部長	

- (注) 1. 執行役員野村正人氏および杉山勲氏は、2021年6月29日開催の取締役会において、新たに選任された執行役員であります。  
2. 当期中の執行役員の地位の異動は、次のとおりであります。

氏名	新	旧	異動年月日
金子雄一	常務執行役員	執行役員	2021年6月29日

3. 当期中に退任した執行役員は、次のとおりであります。

退任時の地位	氏名	退任の事由	退任年月日
執行役員	平位武	任期満了	2021年6月29日
執行役員	三原弘之	//	2022年3月31日

(ご参考2)

2022年4月1日現在の取締役（社外取締役を除く）は、次のとおりであります。

氏名	地位および担当	重要な兼職の状況
原 田 一 之 <small>はら だ かず ゆき</small>	取締役会長 (代表取締役)	株式会社かんぽ生命保険社外取締役 日本空港ビルデング株式会社社外取締役 株式会社エヌケービー社外取締役 横浜新都市センター株式会社社外取締役
川 俣 幸 宏 <small>かわ また ゆき ひろ</small>	取締役社長 (代表取締役) 社長執行役員 グループ業務監査部担当	
本 多 利 明 <small>ほん だ とし あき</small>	取締役専務執行役員 生活事業創造本部長 品川開発推進室担当	
浦 辺 和 夫 <small>うら べ かず お</small>	取締役専務執行役員 経営戦略室長 人事部担当	
佐 藤 憲 治 <small>さ とう けん じ</small>	取締役常務執行役員 広報・マーケティング室長	
道 平 隆 <small>みち ひら たかし</small>	取締役執行役員 鉄道本部担当	京急建設株式会社取締役社長 横浜高速鉄道株式会社社外取締役 東海汽船株式会社社外取締役

(注) 取締役道平隆氏は、2022年4月1日に京急建設株式会社の取締役社長に就任いたしました。

2022年4月1日現在の取締役兼務者以外の執行役員は、次のとおりであります。

氏名	地位および担当	重要な兼職の状況
金子雄一 <small>かね こ ゆう いち</small>	常務執行役員 品川開発推進室長	
櫻井和秀 <small>さくら い かず ひで</small>	常務執行役員 鉄道本部長 品川開発推進室担当	
竹谷英樹 <small>たけ や ひで き</small>	執行役員	株式会社京急百貨店取締役社長
野村正人 <small>の むら まさ ひと</small>	執行役員	京浜急行バス株式会社取締役社長
杉山勲 <small>すぎ やま いさお</small>	執行役員 グループ統括部長 兼総務部長 グループ構造変革推進部担当	
竹内明男 <small>たけ うち あき お</small>	執行役員 鉄道本部建設部長 兼品川開発推進室部長	

## 2. 取締役、監査役および執行役員報酬等の額

(1) 当事業年度に係る取締役、監査役および執行役員報酬等の額

区 分	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額 (百万円)		
		取締役・ 監査役の 固定報酬	代表取締役報酬	
			固定報酬	業績連動報酬
取締役 (うち社外取締役)	219 (27)	81 (27)	7 (なし)	10 (なし)
監査役 (うち社外監査役)	69 (43)	69 (43)	なし	なし
執行役員 (取締役非兼務者)	102	なし	なし	なし

区 分	報酬等の種類別の総額 (百万円)			対象となる 役員の員数 (人)
	執行役員報酬		株式報酬	
	固定報酬	賞 与		
取締役 (うち社外取締役)	48 (なし)	44 (なし)	27 (なし)	13 (4)
監査役 (うち社外監査役)	なし	なし	なし	4 (3)
執行役員 (取締役非兼務者)	49	38	14	7

## (注) 1. 株主総会決議における報酬額（年額）

区 分	報酬額 (百万円)	株主総会決議	決議時点の員数 (人)	備 考
取締役 (うち社外取締役)	550 (30)	第93期定時株主総会 (2014年6月27日開催)	16 (2)	使用人兼務取締役の 使用人分給とは含 まない(注)4)
取締役 (うち社外取締役)	550 (75)	第97期定時株主総会 (2018年6月28日開催)	15 (3)	使用人兼務取締役の 使用人分給とは含 まない(注)4)  社外取締役の 報酬額のみ改定
監査役	95	第93期定時株主総会 (2014年6月27日開催)	4	

- 上記(注)1. の株主総会決議による報酬額とは別枠として、取締役（社外取締役を除く）および執行役員（以下、本注記2. において「取締役等」といいます。）に対して株式報酬制度「株式給付信託（BBT（=Board Benefit Trust））を導入することが2020年6月26日開催の第99期定時株主総会において決議されております。同制度に基づき、3事業年度ごとに360百万円（うち取締役分として250百万円）を上限とした資金が信託に拠出され、信託は、当該資金を原資として当社株式の取得を行います。取締役等には、役員株式給付規程に基づき役位を勘案して定める数のポイントが付与され、その上限は1事業年度あたり合計37,700ポイント（うち取締役分として26,200ポイント）であります。また、取締役等に付与されるポイントは、1ポイントあたり当社普通株式1株に換算され、原則として退任時に当社株式および当社株式を時価で換算した金額相当の金銭（以下、「当社株式等」といいます。）として支給されます。上記定時株主総会決議時点の取締役（社外取締役を除く）の員数は9名であります。なお、上記の株式報酬は、当事業年度中に同制度に基づき役員株式報酬引当金として長期未払金に計上した額であり、それに対応するポイント数は27,350ポイント（うち取締役分として17,775ポイント）であります。
- 上記には、2021年6月29日開催の第100期定時株主総会終結の時をもって退任した取締役4名（うち社外取締役1名）および執行役員1名ならびに2022年3月31日に退任した執行役員1名が含まれております。
- 執行役員制度導入以降、取締役の使用人分給との支給はありません。
- 新型コロナウイルス感染症の拡大に伴い鉄道等のご利用状況が悪化するなど、厳しい経営環境を勘案し、社内取締役および執行役員の固定報酬を減額したほか、賞与を減額する予定であります。上記報酬等の額における執行役員の賞与は、減額後の支給予定額を記載しております。

(2) 取締役、監査役および執行役員の個人別の報酬等の内容に係る決定方針

イ. 報酬等の額またはその算定方法の決定に関する基本方針

当社グループ経営は、沿線の生活者を支える企業集団として安全・安心を最優先に確保するとともに沿線地域の発展のため、グループが連携して事業を行い、相乗効果を図るという特性があります。この当社グループ経営の特性に鑑みて、当社の役員報酬は、短期的な業績に加えて、中長期的な企業価値・業績向上への貢献および株主の皆様との価値共有を重視しております。また、報酬額の決定にあたっては、従業員給与、他社の動向、外部調査機関の調査データ等を勘案して決定するものとしております。

なお、本方針は、半数以上が独立社外取締役で構成される指名・報酬委員会への諮問を経て、取締役会において決定しております。

ロ. 報酬の構成

取締役報酬および執行役員報酬については、次のとおり構成されます。当該構成は、半数以上が独立社外取締役で構成される指名・報酬委員会への諮問を経て、取締役会において決定しております。

なお、監査役の報酬は、株主総会決議の範囲内で、監査役の協議によって決定し、監査業務の適正性および独立性を確保する観点から、固定報酬のみとしております。

種類	支給対象	内容
固定報酬	取締役	当社取締役会で定める取締役報酬および執行役員報酬規程（以下、「規程」といいます。）に基づき、一定の金額を支給いたします。なお、取締役会長の固定報酬には、会長報酬を加算した額を支給いたします。
	執行役員	規程に基づき、役位ごとに定める金額を支給いたします。
代表取締役報酬	代表取締役会長	規程に基づき、一定の金額を支給いたします。
	代表取締役会長以外の代表取締役	規程に基づき、一定の金額および業績連動報酬を支給いたします。
賞与	執行役員	規程に基づき、業績に対するインセンティブを高めるため、事業年度における職務執行の対価として、役位ごとに定める標準額を基準とし、業績等を勘案した金額を支給いたします。
株式報酬	社内取締役 執行役員	当社株式等を支給いたします。当社取締役会で定める役員株式給付規程に基づき、当社から各役員にポイントが付与され、付与されたポイント数に対応する当社株式等が原則として役員の退任時に各役員に交付されます。

(注) 上記報酬に加え、会社は、全取締役、監査役および執行役員を対象とした役員傷害保険に加入し、毎月一定額の保険料を負担しております。

## ハ. 個人別の報酬の額の決定に関する方針および実績

## (イ) 固定報酬および代表取締役報酬（固定報酬）

種類	支給対象	決定方法	支給時期
固定報酬	取締役	世間水準、経営内容等を総合的に勘案して決定いたします。	毎月
	執行役員	世間水準、経営内容および従業員給与とのバランス等を総合的に勘案して決定いたします。	毎月
代表取締役報酬 （固定報酬）	代表取締役会長	世間水準、代表取締役としての職責および会長として業務執行の監督機能に特化する役割等を総合的に勘案して決定いたします。	毎月
	代表取締役会長 以外の代表取締役	世間水準、代表取締役としての職責および経営内容等を総合的に勘案して決定いたします。	毎月

## (ロ) 代表取締役報酬（業績連動報酬）および賞与

## a. 種類等

種類	支給対象	決定方法	支給時期
代表取締役報酬 （業績連動報酬）	代表取締役会長 以外の代表取締役	定量的および定性的な評価を総合して、業績に対する評価を行い、決定いたします。	毎年の定時株主総会後
賞与	執行役員	定量的および定性的な評価を総合して、業績に対する評価を行い、決定いたします。	毎年の定時株主総会後

## b. 評価項目

定量および定性的両面の評価を、代表取締役報酬（業績連動報酬）および賞与に反映させるため、次の評価から得られた評点によって、標準額に対し各自±30%の範囲で増減した額といたします。なお、会社業績等によって、-30%を超える減額支給または不支給とすることがあります。

	評価項目
定量的評価	当該年度連結決算数値の対経営計画達成度をポイント化して評価 <採用指標> <ul style="list-style-type: none"><li>・株主への配当原資となる、親会社株主に帰属する当期純利益</li><li>・健全な財務体質を維持するための指標となる、連結純有利子負債</li><li>・営業キャッシュ・フローが加味された、連結純有利子負債／EBITDA倍率</li></ul>
定性的評価	<ul style="list-style-type: none"><li>・グループ全体の将来的な価値向上への貢献度</li><li>・特殊な要因による業績への影響</li><li>・外部からの当社業績への評価</li><li>・グループ全体に影響を与える不祥事および事故等の安全性への評価</li></ul>

## c. 当事業年度の指標の目標および実績

	評価項目
定量的評価	<ul style="list-style-type: none"><li>・親会社株主に帰属する当期純利益は12,529百万円となり、目標を上回りました。</li><li>・連結純有利子負債は428,284百万円となり、目標を上回りました。</li><li>・連結純有利子負債／EBITDA倍率は12.8倍となり、目標を上回りました。</li></ul>
定性的評価	<ul style="list-style-type: none"><li>・新型コロナウイルス感染症による厳しい状況が残るなか、緊急事態宣言の発出等による外出の自粛などにより、甚大な影響を受けました。一方、当社グループは、すべての事業において、安全・安心の徹底のもと、サービスの維持に努めました。</li></ul>

## d. 評価割合

### (a) 代表取締役報酬（業績連動報酬）

代表取締役会長以外の代表取締役に対する業績連動報酬の評価は、連結決算を評価する部分のみで構成いたします。

### (b) 賞与

規程に定める執行役員に対する賞与の標準額を次のとおり区分し、連結決算を評価する部分と、本部長、副本部長、室長、部長、グループ会社役員としての業務執行の状況を評価する部分に分けて、業績に対する評価を行います。なお、社長は連結決算評価分のみで構成されますが、副社長以下については、その職責や業務分担または会社担当分の業務量を考慮し、段階的に業務執行評価分のウェイトを高めて設定しております。

(c) 役員別評価割合

	評価区分	
	連結決算評価分	業務執行評価分
社長執行役員	100%	—
副社長執行役員	70%	30%
専務執行役員	60%	40%
常務執行役員	50%	50%
執行役員	40%	60%

(ハ) 株式報酬

支給対象	決定方法	支給時期
社内取締役 執行役員	当社取締役会で定める役員株式給付規程に基づき、当社から各役員にポイントが付与され、付与されたポイント数に対応する当社株式等が原則として役員の退任時に各役員に交付されます。なお、取締役等に付与されるポイントは、当社株式等の給付に際し、1ポイントあたり当社普通株式1株に換算されます。(当社株式について、株式分割、株式無償割当または株式併合等が行われた場合には、その比率等に応じて、ポイント数の上限および付与済みのポイント数または換算比率について合理的な調整を行うことといたします。)	ポイント付与は毎年の定時株主総会后(注)  株式等の支給は原則として退任時

(注) 執行役員の担当業務に対する責任を明確にするため、執行役員の業務執行期間を事業年度期間と整合させたことに伴い、2022年3月30日開催の取締役会において、株式報酬のポイント付与の時期を毎年3月31日に変更しております。これにより、当期の株式報酬のポイントは、2021年6月29日および2022年3月31日に付与されております。

## 二. 支給割合（年額・標準額）

	固定報酬	業績連動報酬・賞与	株式報酬
代表取締役会長	86%	—	14%
代表取締役社長	37%	49%	14%
上記以外の 代表取締役（注）	45%	44%	11%
代表取締役以外の 社内取締役（注）	52%	35%	13%
社外取締役	100%	—	—
執行役員（取締役 非兼務者）（注）	38%	46%	16%

（注）当事業年度の報酬等に係る支給割合であり、各役位の割合の平均値であります。

### ホ. 取締役および執行役員の個人別の報酬等の内容についての決定に関する事項

取締役および執行役員の個人別の報酬額のうち、①代表取締役報酬（業績連動報酬）については、株主総会決議の範囲内で、取締役会決議に基づき代表取締役社長（当事業年度は原田 一之）がその具体的内容について委任を受けるものとしております。また、②執行役員の賞与については、取締役会決議に基づき代表取締役社長（当事業年度は原田 一之）がその具体的内容について委任を受けるものとしております。その権限の内容は、個人別の報酬等の内容の決定権限としております。取締役会が代表取締役社長に委任をした理由は、当社グループを取り巻く環境や、当社グループの経営状況等を勘案したうえで総合的に報酬等を決定するには、代表取締役社長が最も適していると判断したためであり、取締役会は、当該権限が代表取締役社長によって適切に行使されるよう、指名・報酬委員会に原案を諮問し答申を得るものとし、上記の委任を受けた代表取締役社長は、当該答申の内容に従って決定をしなければならないこととしております。

なお、取締役および執行役員の個人別の報酬額のうち、③取締役および執行役員の固定報酬、④代表取締役報酬（固定報酬）、⑤社内取締役および執行役員の株式報酬の付与ポイント（退任者に対しては支給株式数等）については、株主総会決議の範囲内で、指名・報酬委員会に原案を諮問し答申を得たうえで、取締役会決議により決定しております。

当事業年度においても、指名・報酬委員会への諮問を経て取締役会において決定した決定方針を前提に、上記のプロセスを経ることで、公正性・透明性を確保していることから、取締役会は、取締役および執行役員の個人別の報酬等の内容について、当該決定方針に沿うものであると判断しております。

### 3. 社外役員に関する事項

#### (1) 当事業年度における主な活動状況

##### イ. 社外取締役

氏名	地位	取締役会出席回数	指名・報酬委員会出席回数	主な活動状況および期待される役割に関して行った職務の概要
寺島 剛紀	取締役	13回／13回	6回／6回	主に大手生命保険会社の元経営者として、資金運用や投資案件等に関する経験および見識を業務執行の監督等に活かす役割を期待しております。取締役会において発言を適宜行っているほか、2022年1月からは指名・報酬委員会の委員長として同委員会の議事を主導しており、その役割を適切に果たしております。
柿崎 環	取締役	13回／13回	6回／6回	主に内部統制や内部監査に関する分野を専門とする大学教授、空港ターミナルビル運営会社等の社外役員および大手医薬品会社の元社外役員としての経験および見識を業務執行の監督等に活かす役割を期待しております。取締役会、指名・報酬委員会および企業価値分析会議において発言を適宜行っており、その役割を適切に果たしております。
野原 佐和子	取締役	10回／10回	4回／4回	主にITビジネスにおける事業戦略やマーケティング戦略に関する会社の経営者、大手医薬品会社等の社外役員および政府関係会議の有識者委員としての経験および見識を業務執行の監督等に活かす役割を期待しております。取締役会および指名・報酬委員会において発言を適宜行っており、その役割を適切に果たしております。

(注) 取締役野原佐和子氏は、2021年6月29日の取締役就任後に開催された取締役会および指名・報酬委員会のみを対象としております。

□. 社外監査役

氏名	地位	取締役会 出席回数	監査役会 出席回数	主な活動状況
森 脇 朗	常勤 監査役	13回／13回	10回／10回	主に大手金融機関の経営企画業務および資産運用業務の元責任者ならびに資産管理会社の元経営者としての経験を活かした発言を適宜行っております。
末 綱 隆	監査役	13回／13回	9回／10回	主に元神奈川県警察本部長および元警視庁副総監ならびに大手総合商社の元社外役員としての経験を活かした発言を適宜行っております。
須 藤 修	監査役	13回／13回	10回／10回	主に弁護士および総合エンターテインメント企業等の社外役員としての経験を活かした発言を適宜行っております。

(2) 責任限定契約の内容の概要

当社と各社外取締役および各社外監査役は、会社法第423条第1項の賠償責任を限定する契約を締結しており、当該契約に基づく賠償責任限度額は、法令の定める最低責任限度額となります。

## V 会計監査人の状況

1. 会計監査人の名称
2. 責任限定契約の内容の概要
3. 当事業年度に係る会計監査人の報酬等の額
4. 非監査業務の内容
5. 会計監査人の解任または不再任の決定の方針

上記1から5は、法令および当社定款第15条の規定に基づき、当社ウェブサイト (<https://www.keikyu.co.jp/>) に掲載しております。

## VI 会社の体制および方針

1. 取締役の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制その他業務の適正を確保するための体制
2. 取締役の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制その他業務の適正を確保するための体制の当事業年度における運用状況の概要
3. 株式会社の支配に関する基本方針

上記1から3は、法令および当社定款第15条の規定に基づき、当社ウェブサイト (<https://www.keikyu.co.jp/>) に掲載しております。

## 連結貸借対照表

(2022年3月31日現在)

科 目	金 額	科 目	金 額
<b>(資産の部)</b>	百万円	<b>(負債の部)</b>	百万円
<b>流動資産</b>	<b>128,019</b>	<b>流動負債</b>	<b>201,446</b>
現金及び預金	61,384	支払手形及び買掛金	24,363
受取手形、売掛金及び契約資産	12,301	短期借入金	123,875
商品及び製品	1,968	1年内償還予定の社債	10,000
分譲土地建物	46,396	未払法人税等	6,095
仕掛品	491	前受金	5,118
原材料及び貯蔵品	305	賞与引当金	1,547
その他	5,293	役員賞与引当金	75
貸倒引当金	△120	その他の引当金	111
		その他	30,259
<b>固定資産</b>	<b>784,365</b>	<b>固定負債</b>	<b>454,054</b>
有形固定資産	631,790	社債	135,000
建物及び構築物	315,921	長期借入金	220,793
機械装置及び運搬具	38,140	繰延税金負債	3,648
土地	176,991	役員退職慰労引当金	401
建設仮勘定	93,516	退職給付に係る負債	11,273
その他	7,220	長期前受工事負担金	65,155
無形固定資産	7,425	解体費用引当金	4,109
投資その他の資産	145,149	その他	13,672
投資有価証券	85,846	<b>負債合計</b>	<b>655,500</b>
長期貸付金	764	<b>(純資産の部)</b>	
繰延税金資産	6,320	<b>株主資本</b>	<b>239,170</b>
退職給付に係る資産	31,000	資本金	43,738
その他	21,371	資本剰余金	44,158
貸倒引当金	△154	利益剰余金	152,100
		自己株式	△827
		<b>その他の包括利益累計額</b>	<b>15,454</b>
		その他有価証券評価差額金	8,105
		為替換算調整勘定	256
		退職給付に係る調整累計額	7,092
		<b>非支配株主持分</b>	<b>2,259</b>
<b>資産合計</b>	<b>912,385</b>	<b>純資産合計</b>	<b>256,884</b>
		<b>負債純資産合計</b>	<b>912,385</b>

(注) 記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しております。

## 連結損益計算書

( 2021年 4 月 1 日から  
2022年 3 月31日まで )

科 目		金 額	額
		百万円	百万円
営	業 収 益		265,237
営	業 費 及 び 売 上 原 価	223,935	
営	運 輸 業 等 營 業 費 及 び 一 般 管 理 費	37,792	261,727
営	業 利 収 益		3,510
営	業 外 利 収 益		
営	受 取 利 息 及 び 配 当 金	459	
営	持 分 法 に よ る 投 資 利 益	490	
営	投 資 有 価 証 券 売 却	2,395	
営	助 成 金 の 収 入	1,139	
営	そ の 他 の 収 入	1,392	5,877
営	支 払 金 の 利 息	3,907	
営	そ の 他 の 利 息	414	4,322
経	常 利 収 益		5,065
特	固 定 資 産 売 却 益	17,275	
特	工 事 負 担 金 補 償	1,408	
特	受 取 補 償 の 他	647	
特	そ の 他 の 収 入	0	19,331
特	別 損 失		
特	減 定 損 産 損 失	1,554	
特	固 定 資 産 除 却	1,408	
特	そ の 他 の 損 失	729	
特	前 期 純 利 益	346	4,039
税	金 等 調 整 前 当 期 純 利 益		20,357
法	人 税 、 住 民 税 及 び 事 業 税	6,306	
法	人 税 等 調 整	1,535	7,842
当	期 純 利 益		12,515
非	支 配 株 主 に 帰 属 する 当 期 純 損 失		14
親	会 社 株 主 に 帰 属 する 当 期 純 利 益		12,529

(注) 記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しております。

# 貸借対照表

(2022年3月31日現在)

科 目	金 額	科 目	金 額
<b>(資産の部)</b>	百万円	<b>(負債の部)</b>	百万円
<b>流動資産</b>	<b>99,968</b>	<b>流動負債</b>	<b>246,455</b>
現金及び預金	50,767	短期借入金	123,875
未収運賃	853	1年内償還予定の社債	10,000
未収金	2,538	未払費用	20,787
短期貸付金	10,411	未払消費税等	3,160
分譲土地建物	32,624	未払消費税	2,172
前払費用	2,298	未払法人税等	3,883
その他の流動資産	474	預り金	376
		前受運賃	1,372
		前受金	3,387
		前受引当金	1,043
		その他の引当金	788
		関係会社預り金	111
		その他の流動負債	67,493
			8,002
<b>固定資産</b>	<b>721,923</b>	<b>固定負債</b>	<b>432,677</b>
鉄道事業固定資産	307,360	長期借入金	135,000
不動産・レジャー事業固定資産	126,208	関係会社事業損失引当金	220,793
各事業関連固定資産	20,786	長期前受工事負担金	794
建設仮勘定	97,561	資産除去債務	65,155
投資その他の資産	170,007	解体費用引当金	884
関係会社株式	43,091	その他の固定負債	4,109
投資有価証券	69,454		5,941
長期貸付金	21,516	<b>負債合計</b>	<b>679,133</b>
前払年金費用	18,733	<b>(純資産の部)</b>	
繰延税金資産	270	<b>株主資本</b>	<b>134,743</b>
その他の投資等	18,046	資本剰余金	43,738
貸倒引当金	△1,104	資本準備金	40,363
		その他の資本剰余金	17,861
		利益剰余金	22,502
		利益準備金	51,441
		その他の利益剰余金	6,665
		固定資産圧縮積立金	44,775
		別途積立金	11,354
		繰越利益剰余金	2,050
		自己株	31,371
		評価・換算差額等	△800
		その他の有価証券評価差額	8,015
		<b>純資産合計</b>	<b>142,758</b>
<b>資産合計</b>	<b>821,892</b>	<b>負債純資産合計</b>	<b>821,892</b>

(注) 記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しております。

## 損益計算書

( 2021年 4月 1日から  
2022年 3月 31日まで )

科 目	金 額	百 万 円	百 万 円
鉄 道 事 業			
営 業 収 益	59,905		
営 業 費 失	65,154		
営 業 損 失			5,248
不 動 産 ・ レ ジ ャ ー 事 業			
営 業 収 益	63,477		
営 業 費 益	57,782		
営 業 利 益			5,695
全 事 業 営 業 利 益			<b>446</b>
営 業 外 収 益			
受 取 利 息 及 び 配 当 金	786		
投 資 有 価 証 券 売 却 益	2,391		
そ の 他 の 収 益	814		3,992
営 業 外 費 用			
支 払 利 息	3,949		
そ の 他 の 費 用	277		4,226
経 常 利 益			<b>211</b>
特 別 収 益			
固 定 資 産 売 却 益	19,324		
工 事 負 担 金 等 受 入 額	1,399		
受 取 補 償 金	558		21,282
特 別 損 失			
固 定 資 産 圧 縮 損 失	1,399		
減 損 損 失	917		
固 定 資 産 除 却 損 失	58		2,374
税 引 前 当 期 純 利 益			<b>19,119</b>
法 人 税 、 住 民 税 及 び 事 業 税			3,502
法 人 税 等 調 整 額			1,628
当 期 純 利 益			<b>13,988</b>

(注) 記載金額は、百万円未満を切り捨てて表示しております。

# 連結計算書類に係る会計監査人の監査報告書謄本

## 独立監査人の監査報告書

2022年5月19日

京浜急行電鉄株式会社  
取締役会 御中

### EY新日本有限責任監査法人

東京事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	齋藤 祐暢
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	小島 亘司
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士	長崎 将彦

#### 監査意見

当監査法人は、会社法第444条第4項の規定に基づき、京浜急行電鉄株式会社の2021年4月1日から2022年3月31日までの連結会計年度の連結計算書類、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結株主資本等変動計算書及び連結注記表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結計算書類が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、京浜急行電鉄株式会社及び連結子会社からなる企業集団の当該連結計算書類に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結計算書類の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### その他の記載内容

その他の記載内容は、事業報告及びその附属明細書である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結計算書類に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結計算書類の監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結計算書類又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうか検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 連結計算書類に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結計算書類を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結計算書類を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結計算書類を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結計算書類を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

#### 連結計算書類の監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結計算書類に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結計算書類に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結計算書類の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
  - ・ 連結計算書類の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
  - ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
  - ・ 経営者が継続企業を前提として連結計算書類を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結計算書類の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結計算書類の注記事項が適切でない場合は、連結計算書類に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
  - ・ 連結計算書類の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結計算書類の表示、構成及び内容、並びに連結計算書類が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
  - ・ 連結計算書類に対する意見を表明するために、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手する。監査人は、連結計算書類の監査に関する指示、監督及び実施に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。
- 監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。
- 監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去又は軽減するためにセーフガードを講じている場合はその内容について報告を行う。

#### 利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以 上

# 計算書類に係る会計監査人の監査報告書謄本

## 独立監査人の監査報告書

2022年5月19日

京浜急行電鉄株式会社  
取締役会 御中

### EY新日本有限責任監査法人

東京事務所

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 齋藤 祐暢

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 小島 亘司

指定有限責任社員  
業務執行社員 公認会計士 長崎 将彦

#### 監査意見

当監査法人は、会社法第436条第2項第1号の規定に基づき、京浜急行電鉄株式会社の2021年4月1日から2022年3月31日までの第101期事業年度の計算書類、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書及び個別注記表並びにその附属明細書（以下「計算書類等」という。）について監査を行った。

当監査法人は、上記の計算書類等が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、当該計算書類等に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

#### 監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「計算書類等の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

#### その他の記載内容

その他の記載内容は、事業報告及びその附属明細書である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の計算書類等に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

計算書類等の監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と計算書類等又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

#### 計算書類等に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して計算書類等を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない計算書類等を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

計算書類等を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき計算書類等を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

#### 計算書類等の監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての計算書類等に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から計算書類等に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、計算書類等の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・ 計算書類等の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・ 経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・ 経営者が継続企業を前提として計算書類等を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において計算書類等の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する計算書類等の注記事項が適切でない場合は、計算書類等に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・ 計算書類等の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた計算書類等の表示、構成及び内容、並びに計算書類等が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去又は軽減するためにセーフガードを講じている場合はその内容について報告を行う。

#### 利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

### 監 査 報 告 書

当監査役会は、2021年4月1日から2022年3月31日までの第101期事業年度の取締役の職務の執行に関して、各監査役が作成した監査報告書に基づき、審議のうえ、本監査報告書を作成し、以下のとおり報告いたします。

#### 1. 監査役および監査役会の監査の方法およびその内容

- (1) 監査役会は、監査の方針、職務の分担等を定め、各監査役から監査の実施状況および結果について報告を受けるほか、取締役等および会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。
- (2) 各監査役は、監査役会が定めた監査役監査の基準に準拠し、監査の方針、職務の分担等に従い、取締役および使用人等と意思疎通を図り、情報の収集および監査の環境の整備に努めるとともに、以下の方法で監査を実施いたしました。
  - ① 取締役会その他重要な会議に出席し、取締役および使用人等からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求め、重要な決裁書類等を閲覧し、本社および主要な事業所において業務および財産の状況を調査いたしました。また、子会社については、子会社の取締役および監査役等と意思疎通および情報の交換を図り、必要に応じて子会社から事業の報告を受けました。
  - ② 事業報告に記載されている取締役の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制その他株式会社およびその子会社からなる企業集団の業務の適正を確保するために必要なものとして会社法施行規則第100条第1項および第3項に定める体制の整備に関する取締役会決議の内容および当該決議に基づき整備されている体制（内部統制システム）について、取締役および使用人等からその構築および運用の状況について定期的に報告を受け、必要に応じて説明を求め、意見を表明いたしました。なお、財務報告に係る内部統制については、取締役および使用人等ならびにEY新日本有限責任監査法人から当該内部統制の評価および監査の状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。
  - ③ 事業報告に記載されている株式会社の支配に関する基本方針および各取り組みについては、取締役会その他における審議の状況等を踏まえ、その内容について検討を加えました。
  - ④ 会計監査人が独立の立場を保持し、かつ、適正な監査を実施しているかを監視および検証するとともに、会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。また、会計監査人から「職務の遂行が適正に行われることを確保するための体制」（会社計算規則第131条各号に掲げる事項）を「監査に関する品質管理基準」（平成17年10月28日企業会計審議会）等に従って整備している旨の通知を受け、必要に応じて説明を求めました。なお、監査上の主要な検討事項については、会計監査人と協議を行うとともに、その監査の実施状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。

以上の方法に基づき、当該事業年度に係る事業報告およびその附属明細書、計算書類（貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書および個別注記表）およびその附属明細書ならびに連結計算書類（連結貸借対照表、連結損益計算書、連結株主資本等変動計算書および連結注記表）について検討いたしました。

## 2. 監査の結果

### (1) 事業報告等の監査結果

- ① 事業報告およびその附属明細書は、法令および定款に従い、会社の状況を正しく示しているものと認めます。
- ② 取締役の職務の執行に関する不正の行為または法令もしくは定款に違反する重大な事実は認められません。
- ③ 内部統制システムに関する取締役会決議の内容は相当であると認めます。また、当該内部統制システムに関する事業報告の記載内容および取締役の職務の執行についても、財務報告に係る内部統制を含め、指摘すべき事項は認められません。
- ④ 事業報告に記載されている株式会社の支配に関する基本方針については、指摘すべき事項は認められません。事業報告に記載されている会社法施行規則第118条第3号口の各取り組みは、当該基本方針に沿ったものであり、当社の株主共同の利益を損なうものではなく、かつ、当社の会社役員としての地位の維持を目的とするものではないと認めます。

### (2) 計算書類およびその附属明細書の監査結果

会計監査人EY新日本有限責任監査法人の監査の方法および結果は相当であると認めます。

### (3) 連結計算書類の監査結果

会計監査人EY新日本有限責任監査法人の監査の方法および結果は相当であると認めます。

2022年5月20日

京浜急行電鉄株式会社 監査役会

常勤監査役 森 脇 朗 ㊟

常勤監査役 廣 川 雄一郎 ㊟

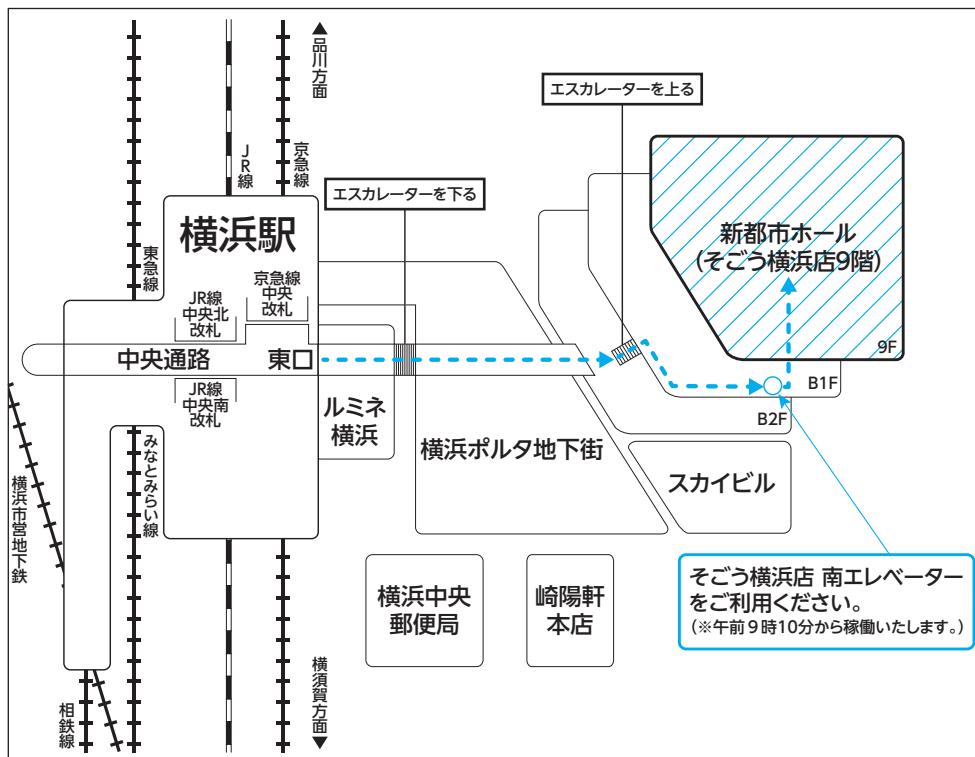
監 査 役 末 綱 隆 ㊟

監 査 役 須 藤 修 ㊟

(注) 常勤監査役森脇朗、監査役末綱隆および監査役須藤修は、会社法第2条第16号および第335条第3項に定める社外監査役であります。

以 上

## 株主総会会場ご案内図



### お願い

1. 新型コロナウイルス感染症の感染状況を踏まえて、会場が変更になる場合（京急グループ本社を予定）もございますので、ご来場前に、当社ウェブサイト (<https://www.keikyu.co.jp/>) を必ずご確認くださいませようをお願い申し上げます。
2. 当日の会場の状況により、第2会場へご案内させていただく場合がございます。
3. 会場の座席数を減らして運営するため、当日ご来場いただいても入場をお断りする場合がございます。
4. このほか、会場において、株主の皆様の安全確保および感染拡大防止のために、必要な措置を講じる場合がございますので、あらかじめご了承ください。
5. お土産および乗車券のご用意はございません。

UD FONT

見やすいユニバーサルデザイン  
フォントを採用しています。

