

## 京浜急行電鉄株式会社 行動計画

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく当社の行動計画を、以下のとおり策定いたします。

### 1. 計画期間および取り組みの実施時期

2016年4月1日～2021年3月31日

### 2. 目標と取り組み内容

当社は、鉄道機能子会社である株式会社京急ステーションサービスとともに、一体的に以下の目標を掲げ、取り組みを実施します。

#### (1) 目標

- ① 総合職の採用者に占める女性の割合を毎年30%以上とすることを目指します。
- ② 2020年度末までに、鉄道の第一線の職場を含めて、女性管理職層の人数を2015年度末の30%増とすることを目指します。

#### (2) 取り組みの内容

- ① 女性のキャリア形成を支援するための仕組みを整備するとともに、全社員に向けて女性活躍の意義についての理解を促進する研修を積極的に実施します。
- ② あらゆる職場において、性別を問わず、すべての社員がより働きやすい労働環境を、制度・設備の両面から整備します。
  - ・時間外労働を前提としない、柔軟な働き方を促進する就業のあり方を検討します。
  - ・男性社員の育児休職取得を奨励します。
  - ・仕事と家庭の両立を支援する施設・設備の整備を検討します。

以上