

サステナビリティ重要課題



地球環境保全
への貢献

7

12

13

14

15



安全・快適な
サービスの提供

11

12



持続的に発展する
沿線まちづくりの実現

4

8

9

11

17



全ての人が活躍できる
企業風土の形成

3

5

8

10



社会と京急グループの
発展のための
経営基盤強化

指標	目標値	達成年度	対象	実績	
				2024年度	2025年度
GHG排出量削減（Scope1・2）	実質 0	2050	グループ全社	△56.4%	2026年8月頃 開示予定
	△70% （2019年度比）	2035			
	鉄道事業における電気使用量に占める非化石エネルギーの割合	100%	2030	京急電鉄	100%
	保有する台数に占める非化石自動車の割合	5%	2030	京浜急行バス 川崎鶴見臨港バス	2.0%
		8%	2030	京急タクシーグループ	12.5%
ZEH認証取得率（※1）	100%	2024～2040	京急電鉄 京急不動産	33.3%	33.3%
ZEB認証取得率（※2）	50%	2024～2040	京急電鉄	100%	100%
収益原単位廃棄物削減率	△10% （2020～2022年度 3か年平均比）	2030	グループ全社	△59.0%	2026年8月頃 開示予定

鉄道運転事故（有責事故）件数	0 件	毎年	京急電鉄	0 件	0 件
ホームドア設置駅率	100%	2030年代初頭	京急電鉄	23.6%	29.2%
	52%（38駅）	2026			
車内防犯カメラ設置率	100%	2026	京急電鉄	56.5%	92.3%
普通救命講習受講者率（※3）	100%	毎年	京急電鉄	90.6%	100%
サービス介助士資格取得率（※3）	100%	毎年	京急電鉄	100%	99.8%
有責死亡事故発生件数	0 件	毎年	京浜急行バス 川崎鶴見臨港バス	1 件	0 件
	0 件	毎年	京急タクシーグループ	0 件	1 件
重大事故発生件数（※4）	0 件	毎年	葉山マリーナー	0 件	0 件
駅構内・電車内の快適性（※5）	7.2Pt	2040	京急電鉄	6.8Pt	6.7Pt
	7.0Pt	2026			
不動産耐震化率（※6）	100%	2024～2040	京急電鉄 京急不動産 京急開発	20.0%	30.0%

沿線定住人口	（モニタリング）	－	－	411万人	412万人
京急プレミアムポイント会員数	132万人	2040	京急電鉄	110万人	116万人
	114万人	2026			
PRIMEブランド購入者満足度（※5）	95%以上	毎年	京急電鉄 京急不動産	－ （調査対象該当物件 無）	95.5%
京急沿線における子育て支援施設設置数（※5）	72拠点	2026	京急電鉄	10拠点	16拠点
沿線交流人口（定期外輸送人員）	（モニタリング）	－	（京急電鉄）	2.1億人	2.2億人
羽田空港第3ターミナル駅、羽田空港第1・第2ターミナル駅における定期外乗降人員	（モニタリング）	－	京急電鉄	4,459万人	4,691万人
	70%以上	2040	－	54.1%	53.5%
三浦半島エリア観光魅力度（※5）	55%以上	2026			
Keikyu Station Index スコア（「移動＋住／働／楽／学」における当社独自評価）	継続的向上 （前年度比）	毎年	－	+0.14Pt	2026年11月頃 開示予定
当社主催エリアマネジメント組織所属団体数	400団体	2026	京急電鉄	375団体	366団体
シェアモビリティ拠点設置数	200拠点	2026	京急電鉄	136拠点	188拠点
MaaSサイト会員数	60万人	2026	京急電鉄	24万人	38万人
MaaSサイト利用者数	30万人	2026	京急電鉄	19万人	23万人
（※7）バリアフリー対応鉄道車両導入率（※8）	100%	2040	京急電鉄	14.2%	19.0%
乗務員・駅係員の接客満足度（※5）	7.1Pt	2040	京急電鉄	6.9Pt	6.8Pt
	7.0Pt	2026			
お子さま向け体験イベント「けいきゅうキッズチャレンジ！」参加者数	120名以上	毎年	京急電鉄	172名	123名

従業員エンゲージメント（※9）	継続的向上	毎年	京急電鉄	肯定的：37% 中立的：35%	肯定的：41% 中立的：36%
女性管理職比率	30%以上	2040	京急電鉄	7.1%	7.1%
	10%以上	2026			
育児休業取得率	女性：100% 男性：100%	2040	京急電鉄	女性：100% 男性：82.4%	女性：100% 男性：90.2%
	女性：100% 男性：100%	2026			
障がい者雇用比率	法定基準以上	毎年	グループ全社	3.3% （法定基準：2.5%）	2.8% （法定基準：2.5%）
労働者男女の賃金差異	（モニタリング）	－	京急電鉄	77.2%	78.7%
年次有給休暇取得率	100%	2040	京急電鉄	93.0%	95.6%
	100%	2026			
健康診断受診率	100%	毎年	京急電鉄	100%	100%

重大有責危機事象発生件数（※10）	0 件	毎年	グループ全社	1 件	0 件
労働災害度数率	0	2040	京急電鉄	1.97	1.47
	0.25	2026			
コンプライアンス研修受講率（※11）	100%	毎年	京急電鉄	100%	100%
社内ICT環境セキュリティ評価・アセスメント第三者評価実施回数	1 回	毎年	京急電鉄	1 回	1 回
社外取締役比率	1／3 以上	毎年	京急電鉄	3／9（名）	6／13（名）
投資家面談実施回数	100件以上	毎年	京急電鉄	109件	142件
お客さまからのお問合せ応対率（※12）	90%以上	毎年	京急電鉄	94.5%	89.4%

※1：主幹事の新規分譲マンション対象 ※2：新規竣工賃貸・複合物件対象 ※3：運転士・車掌・運転主任・駅係員対象 ※4：関東運輸局報告案件 ※5：当社実施の調査に基づく ※6：建築基準法改定前取得物件対象
※7：沿線定住人口および沿線交流人口双方にかかる ※8：1車両以上のフリースペースが設置されている編成対象 ※9：外部調査会社の提供する従業員エンゲージメント調査サービスにおける肯定的・中立的回答率
※10：社内リスク管理規定に基づく【人材・労務管理】【ブランド・レпутーションリスク】【法令違反・コンプライアンス】【IT戦略・サイバーセキュリティリスク】【情報リスク】等
※11：新入社員および中途社員の正社員対象 ※12：電話およびチャットボット対象